



รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ (วาระพิเศษ)

วันพุธที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น ๓ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

.....

ผู้มาประชุม

๑.	อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	รศ.นงนิตย์	ธีระวัฒน์สุข	ประธาน
๒.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	ผศ.อินทิรา	ชาฮีร์	กรรมการ
๓.	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์	ผศ.ธนพรธณ	ธานี	กรรมการ
๔.	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา	ผศ.จุฑามาส	จิตต์เจริญ	กรรมการ
๕.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	รศ.อุทิศ	อินทร์ประสิทธิ์	กรรมการ
๖.	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารกายภาพและสิ่งแวดล้อม	ผศ.เกรียงศักดิ์	แก้วกุลชัย	กรรมการ
๗.	(แทน)รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	นายครรคิด	เครือวัลย์	กรรมการ
๘.	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ผศ.สิทธา	เจนศิริศักดิ์	กรรมการ
๙.	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	นางจุฑามาส	หงษ์ทอง	กรรมการ
๑๐.	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	นางสิรินทร์ทิพย์	บุญมี	กรรมการ
๑๑.	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	รศ.วัชรพงษ์	วัฒนกุล	กรรมการ
๑๒.	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	ผศ.ชุตินันท์	ประสิทธิ์ภูริปรีชา	กรรมการ
๑๓.	(แทน)คณบดีคณะบริหารศาสตร์	นางรัชณี	แสงศิริ	กรรมการ
๑๔.	(แทน)คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	ผศ.สุวัฒน์	ผาบจันดา	กรรมการ
๑๕.	(แทน)คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	นายตะวันฉาย	โพธิ์หอม	กรรมการ
๑๖.	คณบดีคณะศิลปศาสตร์	ผศ.กนกวรรณ	มโนรมย์	กรรมการ
๑๗.	(แทน)คณบดีคณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ	นางสาวปิยะนันท์	กรินรักษ์	กรรมการ
๑๘.	คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข	รศ.นพ.ป่วน	สุทธิพินิจธรรม	กรรมการ
๑๙.	คณบดีคณะนิติศาสตร์	ผศ.บรรลือ	คงจันทร์	กรรมการ
๒๐.	คณบดีคณะรัฐศาสตร์	รศ.ไชยันต์	รัชชกุล	กรรมการ
๒๑.	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	นางสุรีย์	ธรรมิกบวร	กรรมการ
๒๒.	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	ผศ.อริยาภรณ์	พงษ์รัตน์	กรรมการ
๒๓.	ผู้อำนวยการกองกลาง	นางนลินี	ธนสันติ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔.	รก.หัวหน้างานสารบรรณ	นางสาวมณฑนา	เจือบุญ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและชุมชนสัมพันธ์	ผศ.มณูญพงศ์	ศรียวิรัตน์	ติตราชการ
๒.	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายคลังและทรัพย์สิน	นางฉวีวรรณ	ชัยวัฒนา	ติตราชการ
๓.	รักษาราชการแทนผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารการศึกษา นอกสถานที่ตั้ง	นางสาวกุลภา	โภคสวัสดิ์	ติตราชการ
๕.	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและนิติการ	นายสหัสรัฐ	โนทะยะ	ติตราชการ
๖.	ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	ผศ.มงคล	บุษยตานนท์	ติตราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	ประธานสภาอาจารย์	รศ.สัมพันธ์	มุลสาร	
๒.	รักษาการผู้อำนวยการกองแผนงาน	นายธีระศักดิ์	เชียงแสน	
๓.	นางนัยนา บัวเขียว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กองแผนงาน	
๔.	นางสาวกชพรรณ บุญฉวย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะศิลปศาสตร์	
๕.	นางชนิษฐา จุมลี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สำนักวิทยบริการ	
๖.	นางสาวรุ่งตะวัน คุณสมบัติ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ กรอบงบประมาณในแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณากรอบงบประมาณใน
แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
จากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ได้เห็นชอบ
นโยบายการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ และจากมติ

ที่ประชุมคณะกรรมการฝ่ายวางแผน มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๕ ได้เห็นชอบให้ทุกคณะ/หน่วยงานกำหนดแผนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้สอดคล้องกับแผนภาคีรับของหน่วยงาน ทั้งในส่วนเงินรายได้ และงบประมาณแผ่นดิน ในกรณี คณะ/หน่วยงาน ต่างๆ ได้กำหนดกรอบงบประมาณในแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

- แผนภาคีรับ รวมทั้งสิ้น ๑,๑๑๑,๕๔๗,๑๐๐.- บาท จำแนกเป็นงบประมาณแผ่นดิน จำนวน ๖๓๘,๐๓๒,๓๐๐.- บาท และเงินรายได้ จำนวน ๔๗๓,๕๑๔,๘๐๐.- บาท

- แผนภาคีจ่าย รวมทั้งสิ้น ๑,๑๔๕,๑๖๒,๒๐๐.- บาท จำแนกเป็นงบประมาณแผ่นดิน จำนวน ๖๓๘,๖๓๔,๑๐๐.- บาท และเงินรายได้ จำนวน ๕๐๖,๕๒๘,๑๐๐.- บาท

ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๔ หมวดที่ ๒ วิธีการงบประมาณ ข้อ ๘ กำหนดให้มหาวิทยาลัยจัดสรรเงินรายได้มหาวิทยาลัยเป็นงบประมาณประจำปีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย และตามที่มีมหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ จากสำนักงานงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ข้างต้น และกรอบงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณ กองแผนงาน จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบกรอบงบประมาณรายจ่าย ในแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม **ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา**

๑) พิจารณาให้ความเห็นชอบกรอบงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๒) พิจารณาให้ข้อเสนอแนะสำหรับการกำหนดแผนการใช้จ่ายเงินให้สอดคล้องแผนภาคีรับของมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้กองแผนงานจัดประชุมชี้แจงแนวทางการจัดสรรงบประมาณ ค่าวัสดุการศึกษาให้คณะวิชาต่างๆ ได้เข้าใจและหรือร่วมกันพิจารณาแนวทางการจัดสรรที่สอดคล้องกับการจัดการศึกษาของทุกคณะวิชา

๔.๒ ขออนุมัติแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพิ่มเติม ในส่วนเงินรายรับเพิ่มเติม

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพิ่มเติม ในส่วนเงินรายรับเพิ่มเติม

ด้วยคณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ และสำนักงานอธิการบดี ได้เสนอเรื่องเพื่อขออนุมัติตั้งแผนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพิ่มเติม จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น ๓,๖๐๐,๔๘๗.๙๔.- บาท สรุปรายละเอียดดังนี้

๑) บันทึกข้อความคณะวิศวกรรมศาสตร์ ที่ ศธ ๐๕๒๙.๘/๓๕๕๕ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง ขออนุมัติตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายโครงการบริการวิชาการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปี ๒๕๕๕ เพิ่มเติม (รายรับประเภทรายได้ค่าบริการวิชาการ : ข้อ ๕.๔) จำนวน ๓,๓๗๗,๓๘๗.๙๔.- บาท

๒) บันทึกข้อความคณะพยาบาลศาสตร์ ที่ ศธ ๐๕๒๙.๒๐/๑๓๗๒ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง ขอนำเงินรายได้การจัดประชุมวิชาการเข้าระบบ UBUFMIS เพื่อตั้งงบประมาณกลางปี (รายรับประเภทรายได้ค่าบริการวิชาการ : ข้อ ๕.๔) จำนวน ๖๒,๑๐๐.- บาท

๓) บันทึกข้อความสำนักงานอธิการบดี ที่ ศธ ๐๕๒๙.๒.๑.๑/๐๔๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่องขออนุมัติเบิกเงินรับฝากค่าบริหารโครงการเสริมสร้างผู้ประกอบการใหม่ (NEC) (รายรับประเภทรายได้ค่าบริการวิชาการ : ข้อ ๕.๔) จำนวน ๑๖๑,๐๐๐.- บาท

ตามระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๔ ในข้อที่ ๑๓ ระบุการดำเนินการกรณีที่มีความจำเป็นต้องเบิกจ่ายงบประมาณจากเงิน ข้อ ๕.๑ ข้อ ๕.๒ และข้อ ๕.๔ โดยที่ไม่ได้ตั้งงบประมาณเพื่อการนั้นไว้ ให้อธิการบดีพิจารณาตั้งงบประมาณเพิ่มเติมแล้วนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นงบประมาณเพิ่มเติม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของคณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ และสำนักงานอธิการบดี เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ดังกล่าว กองแผนงาน จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบการตั้งแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพิ่มเติมในส่วนเงินรายรับเพิ่มเติมของคณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ และสำนักงานอธิการบดี เพื่อจักได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ ต่อไป

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

- พิจารณาให้ความเห็นชอบการตั้งแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพิ่มเติม ในส่วนเงินรายรับเพิ่มเติมของคณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ และสำนักงานอธิการบดี จำนวนรวมทั้งสิ้น ๓,๖๐๐,๔๘๗.๙๔.- บาท

มติที่ประชุม : เห็นชอบแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพิ่มเติม ในส่วนเงินรายรับเพิ่มเติมของคณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ และสำนักงานอธิการบดี จำนวนรวมทั้งสิ้น ๓,๖๐๐,๔๘๗.๙๔.- บาท

๔.๓ ค่าเป้าหมายตามตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๕

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ค่าเป้าหมายตามตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๕สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้พัฒนาระบบการประกันคุณภาพให้มีความสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปภายใต้เงื่อนไขต่างๆ ประกอบด้วยกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี กฎกระทรวงว่าด้วยระบบ หลักเกณฑ์และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน สถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พระราชบัญญัติ

การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๕ รวมทั้งการประเมินคุณภาพภายนอกกรอบสาม ของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) โดยจัดทำเป็นคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อเป็นแนวทางกำกับและพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย

ตามมติคณะกรรมการประกันคุณภาพ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบ องค์กรประกอบและตัวบ่งชี้ ค่าเป้าหมาย และแนวทางการประกันคุณภาพภายใน ปีการศึกษา ๒๕๕๕ ดังนี้

■ **ระดับมหาวิทยาลัย** ประเมินองค์กรประกอบและตัวบ่งชี้ของ สกอ. ๙ องค์กรประกอบ จำนวน ๒๓ ตัวบ่งชี้ และตามตัวบ่งชี้พื้นฐานของ สมศ. จำนวน ๑๘ ตัวบ่งชี้ รวมทั้งสิ้น ๔๑ ตัวบ่งชี้

■ **ระดับคณะ/หน่วยงานเทียบเท่า** ประเมินองค์กรประกอบและตัวบ่งชี้ของ สกอ. ๙ องค์กรประกอบ จำนวน ๒๓ ตัวบ่งชี้ ตัวบ่งชี้พื้นฐานของ สมศ. จำนวน ๑๗ ตัวบ่งชี้ รวมทั้งสิ้น ๔๐ ตัวบ่งชี้ ดังนี้

องค์กรประกอบ	จำนวนตัวบ่งชี้		
	สกอ.	สมศ.	รวม
องค์กรประกอบที่ ๑ ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ	๑	๒	๓
องค์กรประกอบที่ ๒ การเรียนการสอน	๘	๕	๑๓
องค์กรประกอบที่ ๓ กิจกรรมการพัฒนานิสิตนักศึกษา	๒	-	๒
องค์กรประกอบที่ ๔ การวิจัย	๓	๓	๖
องค์กรประกอบที่ ๕ การบริการวิชาการ	๒	๓	๕
องค์กรประกอบที่ ๖ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๑	๒	๓
องค์กรประกอบที่ ๗ การบริหารจัดการ	๔	๑	๕
องค์กรประกอบที่ ๘ การเงินและงบประมาณ	๑	-	๑
องค์กรประกอบที่ ๙ การประกันคุณภาพ	๑	๑	๒
รวม	๒๓	๑๗	๔๐

■ **ระดับสำนัก/หน่วยงานสนับสนุน** ประเมินตามตัวบ่งชี้ของ สกอ. ๕ องค์กรประกอบ ๙ ตัวบ่งชี้ ตัวบ่งชี้ของ สมศ. ๑ ตัวบ่งชี้ และตัวบ่งชี้ที่สะท้อนอัตลักษณ์อย่างน้อย ๓ ตัวบ่งชี้ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของสำนัก/หน่วยงานสนับสนุน รวมทั้งสิ้น ๑๓ ตัวบ่งชี้ ดังนี้

องค์กรประกอบ	จำนวนตัวบ่งชี้			
	สกอ.	สมศ.	เอกลักษณ์/ อัตลักษณ์	รวม
องค์กรประกอบที่ ๑ ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ	๑	-	๓	๔
องค์กรประกอบที่ ๒ การเรียนการสอน	๒*	-	-	๒
องค์กรประกอบที่ ๗ การบริหารจัดการ	๔	๑	-	๕
องค์กรประกอบที่ ๘ การเงินและงบประมาณ	๑	-	-	๑
องค์กรประกอบที่ ๙ การประกันคุณภาพ	๑	-	-	๑
รวม	๙	๑	๓	๑๓

หมายเหตุ * ได้แก่ ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๔ ระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรฯ ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๕ ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษาและสภาพแวดล้อมฯ โดยปรับให้เหมาะสมตามบริบทของหน่วยงาน

ระดับภาควิชา /หน่วยงานเทียบเท่า ประเมินตามตัวบ่งชี้ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ๓ องค์ประกอบ ๗ ตัวบ่งชี้ สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(สมศ.) ๑ กลุ่ม ๓ ด้าน จำนวน ๘ ตัวบ่งชี้ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๕ ตัวบ่งชี้ เป็นขั้นต่ำ ทั้งนี้คณะสามารถเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

การกำหนดค่าเป้าหมายของคณะ/หน่วยงาน ปีการศึกษา ๒๕๕๕ มีหลักการกำหนดค่าเป้าหมายการประกันคุณภาพภายใน ดังนี้

๑. การกำหนดค่าเป้าหมายการประกันคุณภาพตามเกณฑ์ของ สกอ.

■ **ตัวบ่งชี้เพื่อใช้วัดกระบวนการดำเนินงาน (เชิงคุณภาพ) ดำเนินการวงจร PDCA** ค่าเป้าหมายไม่ควรต่ำกว่าค่าคะแนน ระดับที่ ๔ โดยระบุจำนวนข้อ และค่าคะแนนของผลงานตามเกณฑ์ที่คาดว่าจะสามารถดำเนินการได้ในปีการศึกษา ๒๕๕๕ โดยไม่ควรต่ำกว่าผลงานปีที่ผ่านมา

■ **ตัวบ่งชี้เพื่อใช้วัดผลผลิต(เชิงปริมาณ) ระบุจำนวนของผลงาน** เช่น งบประมาณ (บาท) จำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือตำแหน่งทางวิชาการ (คน) และค่าคะแนนของผลงาน ที่คาดว่าจะสามารถดำเนินการได้ในปีการศึกษา ๒๕๕๕ โดยไม่ควรต่ำกว่าผลงานปีที่ผ่านมา

ปีการศึกษา ๒๕๕๕ คณะและสำนัก มีการกำหนดค่าเป้าหมายการประกันคุณภาพภายใน ซึ่ง “ผ่านมาตรฐานตามเกณฑ์คุณภาพของ สกอ.ทุกหน่วยงาน” คือ กำหนดค่าเป้าหมายมากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป ทุกหน่วยงานโดยมีระดับคุณภาพ ดังนี้

ผลการประเมินระดับดีมาก		ผลการประเมินระดับดี
๑. สำนักวิทยบริการ (๕.๐๐)	๘. บริหารศาสตร์ (๔.๗๖)	๑. ศิลปประยุกต์ฯ (๔.๔๐)
๒. วิศวกรรมศาสตร์ (๔.๙๓)	๙. ศิลปศาสตร์ (๔.๗๖)	
๓. เกษตรศาสตร์ (๔.๙๓)	๑๐. เกษตรศาสตร์ (๔.๗๕)	
๔. วิทยาศาสตร์ (๔.๙๑)	๑๒. ว.แพทยศาสตร์และการสาธารณสุข (๔.๖๘)	
๕. สำนักคอมพิวเตอร์ฯ (๔.๘๖)	๑๓. นิติศาสตร์ (๔.๖๕)	
๖. สำนักงานอธิการบดี (๔.๘๖)	๑๔. พยาบาลศาสตร์ (๔.๕๗)	
๗. รัฐศาสตร์ (๔.๗๘)		

สำหรับระดับมหาวิทยาลัยกำหนดค่าเป้าหมายเชิงกระบวนการ ที่ ๔ คะแนน และไม่ต่ำกว่าผลการดำเนินงานในปี ๒๕๕๔ ส่วนค่าเป้าหมายเชิงปริมาณกำหนดมาจากรวมผลงานจากทุกคณะแล้วกำหนดเป็นค่าเป้าหมายของมหาวิทยาลัยในปีการศึกษา ๒๕๕๕ โดยค่าเป้าหมายในภาพรวมอยู่ที่ ๔.๖๘ คะแนน

๒. การกำหนดค่าเป้าหมายการประกันคุณภาพตามเกณฑ์ของ สมศ.

๑. ปีการศึกษา ๒๕๕๕ พิจารณาค่าเป้าหมายจากผลการดำเนินงานสะสม ๒ ปี (๒๕๕๓-๒๕๕๔) และผลการดำเนินงาน ๓ ปีสะสมต้องผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ๓.๕๑ ในตัวบ่งชี้พื้นฐาน ๑-๑๑ ตัวบ่งชี้ และ ๑-๑๘ ตัวบ่งชี้

๒. การพิจารณารับรอง หรือไม่รับรองมาตรฐานคุณภาพของ สมศ. พิจารณาจาก ๒ ส่วน คือ

๑) ตัวบ่งชี้พื้นฐาน (ตัวบ่งชี้ที่ ๑-๑๑) ต้องได้ค่าคะแนน ๓.๕๑ ขึ้นไป และภาพรวมทั้ง ๑๘ ตัวบ่งชี้ต้องได้ค่าคะแนนรวม ๓.๕๑ ขึ้นไป และ

๒) การรับรองในระดับสถาบัน จะต้องมีความถี่/หน่วยงานเทียบเท่าที่มีผลประเมิน ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานของ สมศ.ตามข้อ ๑) ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนคณะทั้งหมด

๓) กรณีผลการประเมินระดับสถาบันผ่านตามเกณฑ์ข้อ ๑) แต่ไม่ผ่านตามเกณฑ์ข้อ ๒) จะส่งผลให้มหาวิทยาลัยได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพแบบมีเงื่อนไข

ปีการศึกษา ๒๕๕๕ คณะ/หน่วยงานเทียบเท่า ได้กำหนดค่าเป้าหมายตามเกณฑ์ สมศ. โดยภาพรวม พบว่า “ผ่านการรับรองมาตรฐาน”ทุกหน่วยงาน โดยสรุปมีการกำหนดค่าเป้าหมายแยกตามคณะ/หน่วยงานเทียบเท่า ดังนี้

หน่วยงาน	สมศ. (ตัวบ่งชี้ ๑-๑๑)		รวมทุก KPI		เทียบการรับรองมาตรฐาน สมศ.
	คะแนน	ระดับคุณภาพ	คะแนน	ระดับคุณภาพ	
๑. เกษศาสตร์	๔.๘๐	ดีมาก	๔.๗๔	ดีมาก	รับรองมาตรฐาน
๒.วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข	๔.๑๕	ดี	๔.๐๓	ดี	รับรองมาตรฐาน
๓. พยาบาลศาสตร์	๔.๖๕	ดีมาก	๔.๒๘	ดี	รับรองมาตรฐาน
๔. วิทยาศาสตร์	๔.๗๕	ดีมาก	๔.๕๓	ดีมาก	รับรองมาตรฐาน
๕. วิศวกรรมศาสตร์	๔.๗๕	ดีมาก	๔.๖๓	ดีมาก	รับรองมาตรฐาน
๖. เกษตรศาสตร์	๔.๔๔	ดี	๔.๒๙	ดี	รับรองมาตรฐาน
๗. ศิลปประยุกต์และการออกแบบ	๔.๖๒	ดีมาก	๔.๓๐	ดี	รับรองมาตรฐาน
๘. ศิลปศาสตร์	๔.๑๗	ดี	๔.๐๒	ดี	รับรองมาตรฐาน
๙. บริหารศาสตร์	๔.๕๘	ดีมาก	๔.๒๘	ดี	รับรองมาตรฐาน
๑๐. นิติศาสตร์	๔.๕๙	ดีมาก	๔.๓๑	ดี	รับรองมาตรฐาน
๑๑. รัฐศาสตร์	๔.๔๑	ดี	๔.๒๔	ดี	รับรองมาตรฐาน

สำหรับระดับมหาวิทยาลัยกำหนดค่าเป้าหมายเชิงกระบวนการ ที่ ๔ คะแนน และไม่ต่ำกว่าผลการดำเนินงานในปี ๒๕๕๔ ส่วนค่าเป้าหมายเชิงปริมาณกำหนดมาจากรวมผลงานจากทุกคณะแล้วกำหนดเป็นค่าเป้าหมายของมหาวิทยาลัยในปีการศึกษา ๒๕๕๕ โดยค่าเป้าหมายตัวบ่งชี้พื้นฐาน ๑-๑๑ ตัวบ่งชี้อยู่ที่ ๔.๔๐ คะแนน และค่าเป้าหมายตัวบ่งชี้พื้นฐาน ๑-๑๘ ตัวบ่งชี้อยู่ที่ ๔.๔๒ คะแนน

๓. ผลการประเมินปีการศึกษา ๒๕๕๔ เทียบกับค่าเป้าหมายปี ๒๕๕๕

๓.๑ ผลประเมินขตามตัวบ่งชี้ของ สกอ. ๒๕๕๔ เทียบกับค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๕๕

คณะ/หน่วยงานเทียบเท่า	ผลประเมิน ๒๕๕๔	ค่าเป้าหมาย ๒๕๕๕
๑. เกษศาสตร์	๔.๘๓	๔.๙๓
๒. วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข	๔.๖๓	๔.๖๘
๓. พยาบาลศาสตร์	๒.๙๗	๔.๕๗

คณะ/หน่วยงานเทียบเท่า	ผลประเมิน ๒๕๕๔	ค่าเป้าหมาย ๒๕๕๕
๔. วิทยาศาสตร์	๔.๘๑	๔.๙๑
๕. วิศวกรรมศาสตร์	๔.๖๗	๔.๙๓
๖. เกษตรศาสตร์	๔.๓๒	๔.๗๕
๗. ศิลปประยุกต์และการออกแบบ	๓.๘๔	๔.๔๐
๘. ศิลปศาสตร์	๔.๒๖	๔.๗๖
๙. บริหารศาสตร์	๔.๒๕	๔.๗๖
๑๐. นิติศาสตร์	๓.๗๔	๔.๖๕
๑๑. รัฐศาสตร์	๔.๒๖	๔.๗๘
๑๒. ศูนย์การศึกษานอกที่ตั้ง ณ จ.มุกดาหาร	๒.๖๑	-
๑๓. สำนักวิทยบริการ*	๔.๑๔	๕.๐๐
๑๔. สำนักคอมพิวเตอร์*	๔.๔๓	๔.๘๖
๑๕. สำนักงานอธิการบดี*	๔.๒๙	๔.๘๖
๑๖. มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	-	๔.๖๘

หมายเหตุ * ประเมินตามตัวบ่งชี้ของ สกอ. ๔ องค์ประกอบ (องค์ประกอบที่ ๑ ๗ ๘ และ ๙)

๓.๒ ผลประเมินฯ ตามตัวบ่งชี้ของ สมศ. เทียบกับค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๕๕

คณะ/หน่วยงานเทียบเท่า	ผลประเมินปี ๒๕๕๔		ค่าเป้าหมาย ๒๕๕๕	
	สมศ. ๑-๑๑	สมศ. ๑-๑๕	สมศ. ๑-๑๑	รวมทุก KPI
๑. เกษตรศาสตร์	๔.๓๔	๔.๓๓	๔.๘๐	๔.๗๔
๒. วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข	๓.๖๖	๓.๖๗	๔.๑๕	๔.๐๓
๓. พยาบาลศาสตร์	๑.๔๘	๑.๙๗	๔.๖๕	๔.๒๘
๔. วิทยาศาสตร์	๔.๔๕	๔.๓๙	๔.๗๕	๔.๕๓
๕. วิศวกรรมศาสตร์	๔.๖๓	๔.๕๑	๔.๗๕	๔.๖๓
๖. เกษตรศาสตร์	๓.๗๓	๓.๘๕	๔.๔๔	๔.๒๙
๗. ศิลปประยุกต์และการออกแบบ	๓.๖๕	๓.๓๓	๔.๖๒	๔.๓๐
๘. ศิลปศาสตร์	๓.๓๘	๓.๓๙	๔.๑๗	๔.๐๒
๙. บริหารศาสตร์	๓.๖๖	๓.๕๔	๔.๕๘	๔.๒๘
๑๐. นิติศาสตร์	๓.๑๓	๓.๑๐	๔.๕๙	๔.๓๑
๑๑. รัฐศาสตร์	๒.๖๓	๒.๘๑	๔.๔๑	๔.๒๔
๑๒. ศูนย์การศึกษานอกที่ตั้ง ณ จ.มุกดาหาร	๑.๑๔	๑.๒๕	-	-
๑๓. มหาวิทยาลัย	-	-	๔.๔๐	๔.๔๒

* มหาวิทยาลัย จะประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา ๒๕๕๔ ในระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๕

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

- ค่าเป้าหมายตามตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๕

มติที่ประชุม : เห็นชอบและรับรองค่าเป้าหมายตามตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษา
ปีการศึกษา ๒๕๕๕

๔.๔ การส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปะและวัฒนธรรม

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่มหาวิทยาลัยจะ
ได้รับการตรวจและประเมินคุณภาพการศึกษานั้น โครงการจัดตั้งกองส่งเสริมการวิจัยฯ ได้รับมอบหมายให้
รับผิดชอบตัวบ่งชี้ที่ ๑๐ การส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปะและวัฒนธรรม ในกรณีนี้ โครงการจัดตั้งกองส่งเสริม
การวิจัยฯ จึงขอเสนอโครงการเพื่อเลือกเป็นโครงการรับการประเมินตามตัวบ่งชี้ที่ ๑๐ จำนวน

๒ โครงการ คือ

๑. โครงการพิพิธภัณฑสถานพื้นเมืองอุบลฯ (อาคารโรงเรียนเบ็ญจะมะมหาราชหลังเก่า)
๒. โครงการก่อสร้างเรือนไม้อีสานเพื่อการอนุรักษ์

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

- การคัดเลือกโครงการเพื่อจัดทำแผนการดำเนินโครงการส่งเสริมและสนับสนุนศิลปะและ
วัฒนธรรม นำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติ

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้เสนอโครงการ ๑.โครงการพิพิธภัณฑสถานพื้นเมืองอุบลฯ
(อาคารโรงเรียนเบ็ญจะมะมหาราชหลังเก่า) ๒.โครงการก่อสร้างเรือนไม้อีสานเพื่อการอนุรักษ์ และนำเสนอ
ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ เพื่อเป็นโครงการรับการตรวจประเมินตามตัวบ่งชี้ที่ ๑๐

๔.๕ โครงการเพาะพันธุ์ปัญญา

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาโครงการเพาะพันธุ์
ปัญญา ด้วยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) และบมจ.ธนาคารกสิกรไทย ได้ร่วมมือทำการพัฒนา
การศึกษาด้วยกระบวนการทำโครงการบนฐานวิจัย (Research-Based Project) เพื่อให้ครูและนักเรียนได้
เรียนรู้บนฐานวิจัย (Research-Based Learning) ใน ๘ พื้นที่ทั่วประเทศ รวม ๘๐ โรงเรียน ภายใต้ชื่อ
"โครงการเพาะพันธุ์ปัญญา" ในกรณีนี้ มหาวิทยาลัยได้รับการทาบทามเข้าร่วมโครงการในฐานะศูนย์พี่เลี้ยงใน
พื้นที่จังหวัดน่านอง ทั้งนี้ในฐานะศูนย์พี่เลี้ยงต้องดูแลโรงเรียน ๑๐ โรงเรียนเพื่อให้เกิดงานวิจัยโครงการเชิง
บูรณาการที่เกี่ยวข้องใน ๓ ประเด็นหลัก คือ วิทยาศาสตร์เชิงสร้างสรรค์ ประวัติศาสตร์ท้องถิ่น และเศรษฐกิจ
ชุมชน ซึ่งสำนักงานกองทุนสนับสนุนงานวิจัยได้เชิญประชุมเพื่อความเข้าใจโครงการเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม
๒๕๕๕ โดยมีโครงการจัดตั้งกองส่งเสริมการวิจัยฯ พร้อมด้วยคณาบดีคณะวิทยาศาสตร์ เข้าร่วมประชุมดังกล่าว

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

- การแต่งตั้งคณะทำงานโครงการเพาะพันธุ์ปัญญา

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะทำงานโครงการเพาะพันธุ์ปัญญาในประเด็น
หลักการวิจัย คือวิทยาศาสตร์เชิงสร้างสรรค์ ประวัติศาสตร์ท้องถิ่นและเศรษฐกิจชุมชน โดยขอให้
คณะ/สำนัก พิจารณาจากผู้ที่มีความสนใจและต้องการร่วมเป็นคณะทำงาน เพื่อให้สามารถดำเนินการ
โดยบรรลุวัตถุประสงค์

๔.๖ การเบิกจ่ายอัตราค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษาคณะบริหารศาสตร์

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาการเบิกจ่ายอัตราค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษาคณะบริหารศาสตร์ ตามบันทึกข้อความ คณะบริหารศาสตร์ ที่ ศธ ๐๕๒๙.๑๓/๑๖๑๔ ฉบับลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๕ ได้ขอหารือเรื่องอัตราค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา ในหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิตและดุขฎิบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนบูรณาการศาสตร์ ด้วยปัจจุบันคณะฯ ประสบปัญหาการบริหารจัดการหลักสูตร เช่น จำนวนอาจารย์ที่ปรึกษาไม่เพียงพอ จำนวนนักศึกษาไม่เป็นไปตามแผน ประกาศฉบับไม่เหมาะสมและมีค่าใช้จ่ายในการบริหารหลักสูตรค่อนข้างสูง จากปัญหาดังกล่าว คณะบริหารศาสตร์จึงเสนอเรื่องเพื่อพิจารณาอัตราค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา ใน ๒ ประเด็นหลัก ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ พิจารณาปรับอัตราค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา

มติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะบริหารศาสตร์ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศฉบับใหม่ และเห็นชอบให้มีการปรับอัตราค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาหลักและอาจารย์ที่ปรึกษาร่วมระดับบัณฑิตศึกษาให้เหมาะสม ดังนี้

ระดับบัณฑิตศึกษา	รายการ	อัตราเดิม	คณะเสนออัตราใหม่
ปริญญาโท แผน ก๑	อาจารย์ที่ปรึกษาลำดับที่ ๑	๓๐,๐๐๐ บาท	๑๕,๐๐๐ บาท
	อาจารย์ที่ปรึกษาลำดับที่ ๒	๑๕,๐๐๐ บาท	๗,๕๐๐ บาท
	อาจารย์ที่ปรึกษาลำดับที่ ๓ (ถ้ามี)	๑๕,๐๐๐ บาท	-
ปริญญาเอก	อาจารย์ที่ปรึกษาลำดับที่ ๑	๕๐,๐๐๐ บาท	๓๐,๐๐๐ บาท
	อาจารย์ที่ปรึกษาลำดับที่ ๒	๒๕,๐๐๐ บาท	๑๕,๐๐๐ บาท
	อาจารย์ที่ปรึกษาลำดับที่ ๓ (ถ้ามี)	๒๕,๐๐๐ บาท	-

ประเด็นที่ ๒ ขอหารือการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา

ตามที่คณะบริหารศาสตร์ รับรองการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาปริญญาเอก จำนวน ๒ ราย โดยหลักสูตรเสนอขอเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาและกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ ในอัตราตามประกาศคณะบริหารศาสตร์ ฉบับลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๕ ซึ่งเป็นประกาศโดยใช้อำนาจคนบตีในอดีต จะสามารถเบิกจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวได้หรือไม่ และจะขัดหรือแย้งกับคำสั่งมหาวิทยาลัยหรือไม่ เนื่องจากในปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้ออกคำสั่งที่ ๑๔๐๔/๒๕๕๓ เรื่องมอบอำนาจให้คนบตีและผู้อำนวยการแทนอธิการบดี

ทั้งนี้เนื่องจากเป็นเรื่องเกี่ยวกับระเบียบและข้อกฎหมายซึ่งต้องพิจารณาความถ่วงตัวของข้อกฎหมาย จึงได้ให้คณะบริหารศาสตร์ส่งเอกสารข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณา และในการนี้ ส่วนกลางได้รวบรวมข้อมูลหลักฐานเสนอโครงการจัดตั้งกองกฎหมายพิจารณาเกี่ยวกับข้อกฎหมาย

หลักการ ระเบียบ แนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัย

(๑) มหาวิทยาลัย ไม่มีระเบียบหรือประกาศเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาหรือกรรมการสอบ ที่ออกโดยส่วนกลาง หากแต่มีระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วยกองทุนส่งเสริมการวิจัย

และพัฒนาวิชาการ ระดับบัณฑิตศึกษาคณะวิชา พ.ศ.๒๕๔๘ ฉบับลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๔๘ โดยให้คณะไปจัดทำประกาศขึ้นรองรับเพื่อบริหารจัดการศึกษาทั้งนี้ตามข้อ ๖ ของประกาศฯ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการหนึ่งชุด ตามข้อเสนอแนะของคณะ เพื่อทำหน้าที่ควบคุมดูแลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ซึ่งอาจประกอบด้วย คณบดี ตัวแทนคณะกรรมการบัณฑิตศึกษาประจำคณะ ตัวแทนคณะกรรมการหลักสูตร และรองคณบดีที่คณบดีมอบหมายจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการและเลขานุการ และข้อ ๗ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๖ มีอำนาจหน้าที่พิจารณาเสนอและจัดทำรายละเอียด หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการขอใช้เงินกองทุนฯ โดยความเห็นชอบของอธิการบดีและจัดทำเป็นประกาศ และข้อ ๘ ให้คณบดีเป็นผู้อนุมัติการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ

(๒) มหาวิทยาลัยฯมีระเบียบว่าด้วยค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งกำหนดค่าธรรมเนียมการศึกษาไว้ ๔ ประเภทคือ (๑) ค่าธรรมเนียมเรียกเก็บครั้งเดียว (ค่าขึ้นทะเบียน นักศึกษา) (๒) ค่าธรรมเนียมเรียกเก็บเป็นรายภาค (ค่าบำรุงมหาวิทยาลัย ค่าธรรมเนียมการศึกษาประจำภาค ค่าธรรมเนียมอื่นๆ) (๓) ค่าธรรมเนียมลงทะเบียนรายวิชา (รายวิชา วิทยานิพนธ์ /การค้นคว้าอิสระ) (๔) ค่าธรรมเนียมรักษาสถานภาพนักศึกษา ซึ่งระเบียบดังกล่าวไม่ได้กำหนดเกี่ยวกับอัตราค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษา/กรรมการสอบเค้าโครง/กรรมการสอบป้องกันวิทยานิพนธ์

(๓) กองกฎหมายได้ตอบข้อหารือในประเด็นที่๑ หากคณะบริหารศาสตร์เห็นว่ากำหนดอัตราค่าตอบแทนของอาจารย์ที่ปรึกษาตามประกาศฉบับเดิม มีความไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน คณะกรรมการประจำคณะหรือคณะกรรมการบัณฑิตศึกษาประจำคณะบริหารศาสตร์ ย่อมมีอำนาจที่จะกำหนดอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวเสียใหม่และดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่อาจารย์ที่ปรึกษาระดับบัณฑิตศึกษาตามหลักเกณฑ์ในประกาศของคณะ และภายในวงเงินไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาท)คณะบริหารศาสตร์ โดยคณบดีสามารถดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนได้ โดยไม่ขัดต่อคำสั่งที่ ๑๔๐๔/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ แต่อย่างใด

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ประเด็นที่ ๑ เพื่อพิจารณาปรับอัตราค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา

ประเด็นที่ ๒ เพื่อพิจารณาการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา

มติที่ประชุม : มอบสำนักงานบริหารบัณฑิต กองบริการการศึกษาและคณะบริหารศาสตร์พิจารณาดำเนินการดังนี้

๑. มอบคณะบริหารศาสตร์ตรวจสอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ที่ผ่านมาว่าได้ดำเนินการตามประกาศคณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง อัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบเค้าโครงวิทยานิพนธ์ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ ระดับบัณฑิตศึกษา ซึ่งประกาศ ณ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๒ หรือไม่

๒. มอบคณะบริหารศาสตร์ทบทวนอัตราค่าตอบแทนทั้งในส่วนของอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และคณะกรรมการสอบป้องกันวิทยานิพนธ์ และควรจัดทำประกาศในฉบับเดียวกัน

๔.๗ (ร่าง)ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การรับดำเนินการวิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมจากหน่วยงานภายนอก

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา(ร่าง)ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การรับดำเนินการวิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมจากหน่วยงานภายนอก ตามที่โครงการจัดตั้งกองส่งเสริมการวิจัยฯ ได้รับการอนุมัติในหลักการ การรับดำเนินการวิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมจากหน่วยงานภายนอก ซึ่งเป็นงบประมาณจากหน่วยงานภายนอกการเบิกจ่ายจะมอบอำนาจไปที่หัวหน้าโครงการเป็นผู้อนุมัติ และหัวหน้าโครงการจะต้องจัดเก็บหลักฐานการเบิกจ่ายเพื่อใช้ประกอบการตรวจสอบและจัดทำสรุปรายงานจัดส่งมหาวิทยาลัยและแหล่งทุนตามที่สัญญาผู้รับทุนกำหนด

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

- (ร่าง)ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การรับดำเนินการวิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมจากหน่วยงานภายนอก

มติที่ประชุม : เห็นชอบ ทั้งนี้หากมีข้อเสนอแนะการปรับแก้ไขเพิ่มเติมขอให้นำส่งมายังโครงการจัดตั้งกองส่งเสริมการวิจัยฯ เพื่อนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอนุมัติต่อไป

๔.๘ การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑๘.๑ การชั้นนำสังคมภายใน (มหาวิทยาลัย)

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑๘.๑ การชั้นนำสังคมภายใน (มหาวิทยาลัย) ตามที่โครงการจัดตั้งกองส่งเสริมการวิจัยฯ ได้รับผิดชอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑๘.๑ การชั้นนำสังคมภายใน ซึ่งในตัวชี้วัดดังกล่าวได้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยมีประเด็นชั้นนำสังคม คือ โครงการในพระราชดำริ พลังงาน สิ่งแวดล้อม และสุขภาพ สำหรับโครงการในพระราชดำริ ได้จัดอยู่ในตัวชี้วัดที่ ๑๘.๒ การชั้นนำสังคมภายนอก ซึ่งเป็นโครงการที่มหาวิทยาลัยดำเนินการร่วมกับโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนหนองใหญ่ อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ

และเนื่องจากโครงการจัดตั้งกองส่งเสริมการวิจัยฯ จำต้องดำเนินการจัดทำแผนสำหรับเตรียมรับการตรวจประเมินฯ ประจำปี ๒๕๕๕ และนำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอความเห็นชอบตามเกณฑ์การตรวจประเมินของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) ทั้งนี้ในประเด็นสำหรับการชั้นนำสังคมภายใน (มหาวิทยาลัย) ในด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อมและสุขภาพนั้น มีหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการบางส่วน เช่น คณะเภสัชศาสตร์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข คณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งยังไม่ชัดเจน ดังนั้น โครงการจัดตั้งกองส่งเสริมการวิจัยฯ จึงขอเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาประเด็นชั้นนำสังคมในระดับมหาวิทยาลัย เป็น **ด้านสิ่งแวดล้อม** ในโครงการพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์ต้นน้ำร่องก่อ

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

- ประเด็นชี้นำสังคมในระดับมหาวิทยาลัย เป็นด้านสิ่งแวดล้อม ในโครงการพัฒนาพื้นที่
อนุรักษ์ต้นน้ำร่องก่อ

มติที่ประชุม : เห็นชอบ ทั้งนี้มอบโครงการจัดตั้งกองส่งเสริมการวิจัยจัดทำรายละเอียด
นำส่งให้คณะ/สำนัก พิจารณารายละเอียดประเด็นชี้นำสังคมภายในของคณะต่างๆ เพื่อรับการตรวจ
ประเมินจากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น.



(นางสาวรุ่งตะวัน คุณสมบัติ)

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวมณฑนา เจือบุญ)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ผู้ตรวจรายงานการประชุม (๑)



(นางนลินี รัตนันติ)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ผู้ตรวจรายงานการประชุม (๒)

ที่ประชุมได้รับรองรายงานฉบับนี้แล้ว
ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์ณรงค์ ธีระวัฒน์สุข)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ประธานคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี