

# รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ครั้งที่ 8/2553

วันอังคารที่ 10 สิงหาคม 2553 เวลา 09.30 น.

ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น 3 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

## ผู้มาประชุม

1. อธิการบดี	ศ.ประกอบ	วิโรจน์คุณ	ประธาน
2. รองอธิการบดีฝ่ายสาธารณสุขปโภค	อ.นิธิศักดิ์	แก้วเสนา	กรรมการ
3. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ผศ.อุทิศ	อินทร์ประสิทธิ์	กรรมการ
4. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ผศ.กั๊วาน	ธรรมแสง	กรรมการ
5. (แทน)คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	อ.นรินทร์	บุญพราหมณ์	กรรมการ
6. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	รศ.นงนิตย์	ธีระวัฒน์สุข	กรรมการ
7. รักษาการแทนคณบดีคณะบริหารศาสตร์	อ.ประวิทย์	อนันตวรศิลป์	กรรมการ
8. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	ผศ.จันทร์เพ็ญ	อินทรประเสริฐ	กรรมการ
9. คณบดีคณะศิลปศาสตร์	ผศ.อินทรา	ชาฮีร์	กรรมการ
10. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	รศ.สถาพร	โภคา	กรรมการ
11. คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข	รศ.นพ.ป่วน	สุทธิพิณิจธรรม	กรรมการ
12. (แทน)คณบดีคณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ	อ.เสกสรร	ศรีสันต์	กรรมการ
13. คณบดีคณะรัฐศาสตร์	รศ.ธงชัย	วงศ์ชัยสุวรรณ	กรรมการ
14. คณบดีคณะนิติศาสตร์	ผศ.บรรลือ	กงจันทร์	กรรมการ
15. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	ผศ.บรรชา	บุคดาดี	กรรมการ
16. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	อ.สุกชัย	หาทองคำ	กรรมการและ เลขานุการ
17. รก. หัวหน้างานสารบรรณ	นางสาวมณฑนา	เจือบุญ	ผู้ช่วยเลขานุการ

## ผู้ไม่มาประชุม

1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา	รศ.ทวีคุณ	สวรรณรัตน์	ติตราชการ
2. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	ผศ.ภัทริยา	วิสัยจร	ติตราชการ
3. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ	ผศ.มณูญ	ศรีวิรัตน์	ติตราชการ
4. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	อ.ไท	แสงเทียน	ติตราชการ
5. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ผศ.น้องเล็ก	คุณวาราดิษฐ์	ติตราชการ
6. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ผศ.ศิริพร	จิ่งสุทธีวงษ์	ติตราชการ
7. รก. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	ผศ.มณูญ	ศรีวิรัตน์	ติตราชการ
8. ผู้อำนวยการกองกลาง	นางนลินี	ชนสันติ	ลาพักผ่อน

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

- |                    |            |   |
|--------------------|------------|---|
| 1. รศ.ศุภกร        | ภูเก็เกิด  | รองประธานสภาอาจารย์                           |
| 2. ดร.สุรีย์       | ชรรมภิกบวร | รักษาราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์            |
| 3. ผศ.ระพีพันธ์    | ปีตาคะโส   | รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร สำนักวิทยบริการ      |
| 4. นายธีระศักดิ์   | เชียงแสน   | ผู้อำนวยการกองแผนงาน                          |
| 5. นางสาวสิริพัฒน์ | ลาภจิตร    | หัวหน้างานบริหารบัณฑิตศึกษา กองบริการการศึกษา |
| 6. นางสาวรุ่งตะวัน | คุณสมบัติ  | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป                    |

**เริ่มประชุมเวลา 09.30 น.**

**ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

- ไม่มี -

**2.1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ 7/2553  
เมื่อวันอังคารที่ 13 กรกฎาคม 2553**

ประธาน ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันอังคารที่ 13 กรกฎาคม 2553 โดยการแจ้งเวียนรับรองมติที่ประชุมตามบันทึกข้อความที่ ศธ 0529.2.1/ว 544 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2553

รายละเอียด	เดิม	แก้ไข
<b>ระเบียบวาระที่ 4.3</b> <b>หน้าที่ 11</b> <b>บรรทัดที่ 3</b> <b>(ตัดข้อความ)</b>	รักษาการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาการจัดสรรเงินยืมเพื่อการจัดหารถตู้สำหรับใช้เพื่อ กิจการของคณะพยาบาลศาสตร์ ในปีงบประมาณ 2554 <u>ภายในเดือนพฤศจิกายน 2553</u> คณะพยาบาลศาสตร์จะรับอาจารย์เพิ่มอีก จำนวน 8 อัตรา เพื่อรองรับนักศึกษาที่เข้ามาในปีการศึกษา 2554 และเพื่อให้สัดส่วนของอาจารย์ : นักศึกษา เป็นไปตามเกณฑ์ของสภาการพยาบาล <u>อีกทั้งคณะได้เตรียมการในการวางแผนเพื่อป้องกันเรื่องการขาดอัตรากำลังของอาจารย์ โดยจะเปิดรับเพิ่มอีก 4 อัตรา เพื่อบริหารความเสี่ยงการขาดอาจารย์ (ปีงบประมาณ 2554 รับอาจารย์เพิ่มจำนวน 12 ของอัตรา) ทั้งนี้จะต้องรับเพิ่มต่อเนื่องอีก 3 ปี จนกว่านักศึกษารุ่นที่ 1 จะสำเร็จการศึกษา</u>	รักษาการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาการจัดสรรเงินยืมเพื่อการจัดหารถตู้สำหรับใช้เพื่อ กิจการของคณะพยาบาลศาสตร์ ในปีงบประมาณ 2554 <u>ในการรับ-ส่ง นักศึกษาฝึกภาคปฏิบัติที่โรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพชุมชน</u>

รายละเอียด	เดิม	แก้ไข
<p>ระเบียบวาระที่ 5.7 หน้า 19</p>	<p>- ขอเพิ่มเติม -</p>	<p>ประธาน นำเสนอที่ประชุมในเรื่องการออกแบบพื้นที่ที่เข้าร่วมกันของคณะที่ไม่มีพื้นที่ของตนเอง คือ คณะนิติศาสตร์/รัฐศาสตร์/บริหารศาสตร์ โดยเห็นควรว่า คณะพยาบาลศาสตร์ ก็ควรจะสามารถใช้พื้นที่ในกลุ่มนี้ได้</p> <p>ทั้งนี้ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ จักได้นำเสนอแบบในเดือนกันยายน 2553 ในชื่ออาคาร “ สยามบรมราชกุมารี 60 พรรษา ” โดยประสานกับคณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ</p>

**มติที่ประชุม :** ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมโดยมีการแก้ไข

### ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

**3.1 (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในที่มีสถานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.....**

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2553 ในวันอังคารที่ 20 พฤษภาคม 2553 โดยที่ประชุมรับทราบและขอให้ปรับปรุงตามประเด็นที่คณะกรรมการบริหารฯ ได้นำเสนอเพิ่มเติม เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยต่อไป นั้น

ในการนี้ ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ได้มีมติคราวประชุมครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2553 ให้จัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในที่มีสถานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งจัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2540 และพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. 2533 เพื่อใช้บริหารและดำเนินงานของคณะให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี นั้น

ฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการปรับปรุงข้อบังคับดังกล่าว ตามมติสภามหาวิทยาลัยและบทบัญญัติตามมาตรา 3 มาตรา 4 มาตรา 6 และมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของ

สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550 และมาตรา 25 มาตรา 28 และมาตรา 29 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี 2533 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2541 เสร็จสิ้นแล้ว

และกำหนดเชิญประชุมคณบดีที่เกี่ยวข้อง คือ คณะบริหารศาสตร์/คณะนิติศาสตร์/คณะรัฐศาสตร์/คณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ/วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข/โครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2553 ณ ห้องประชุมวารินชำราบ เพื่อพิจารณาร่างข้อบังคับ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุม)

**มติที่ประชุม** : ที่ประชุมมติเห็นชอบตามเสนอ และขอให้นำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

### 3.2 (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา คณบดีและผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ.....

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ 4/2553 ในวันที่ 7 เมษายน 2553 โดยที่ประชุมได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการศูนย์ โดยกำหนดให้เป็นข้อบังคับเดียวกันกับหลักเกณฑ์การสรรหาคณบดี แต่ให้แตกต่างกันในเรื่องคุณสมบัติซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัย และกำหนดให้คณะกรรมการในชุดกรรมการสรรหาคณบดีขอให้เป็นกรรมการที่เป็นคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวน 1 ท่าน และกรรมการที่มีได้เป็นคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย อีก 1 ท่าน ทั้งนี้ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบในหลักการ ให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่นำเสนอหลักการต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป นั้น

ในการนี้ ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ได้มีมติคราวประชุมครั้งที่ 4 /2553 เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2553 ให้ปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา คณบดีและผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. 2551 ในประเด็นองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหาและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีและผู้อำนวยการวิทยาลัย นั้น

บัดนี้ ฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการปรับปรุงข้อบังคับดังกล่าว ตามมติสภามหาวิทยาลัยและบทบัญญัติตามมาตรา 12 มาตรา 24 มาตรา 25 มาตรา 27 และมาตรา 36 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี 2533 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2541 เสร็จสิ้นแล้ว (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุม)

#### ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

- พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี และผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ.....

**มติที่ประชุม** : ที่ประชุมมติเห็นชอบตามเสนอ และขอให้นำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

### 3.3 (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ พ.ศ.....

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา สืบเนื่องจากการประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ 4/2553 ในวันพุธที่ 7 เมษายน 2553 โดยที่ประชุมได้ให้ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการศูนย์ โดยกำหนดให้เป็นข้อบังคับเดียวกันกับหลักเกณฑ์การสรรหาคณบดี แต่ให้แตกต่างกันในเรื่องคุณสมบัติซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัย และกำหนดให้คณะกรรมการในชุดกรรมการสรรหาคณบดี ขอให้ เป็นกรรมการที่เป็นคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวน 1 ท่าน และกรรมการที่มีได้เป็นคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย อีก 1 ท่าน ทั้งนี้ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบในหลักการ ให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ นำเสนอหลักการต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป นั้น

ในการนี้ สภามหาวิทยาลัย มติคราวประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2553 ให้ปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ พ.ศ. 2540 ให้สอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา คณบดี และผู้อำนวยการวิทยาลัย นั้น

บัดนี้ ฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการปรับปรุงข้อบังคับดังกล่าว ตามมติสภามหาวิทยาลัยและบทบัญญัติตามมาตรา 12 มาตรา 24 มาตรา 33 และมาตรา 36 แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี 2533 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2541 เสร็จสิ้นแล้ว (รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบท้ายรายงานการประชุม)

#### ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

- พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ พ.ศ.....

**มติที่ประชุม :** ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ และขอให้นำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

### 3.4 ขอแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุฑวิทยฐานะและครูประจำตำแหน่งของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา สืบเนื่องจากการประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2553 ในวันอังคารที่ 2 มีนาคม 2553 โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบ การขอแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุฑวิทยฐานะและครูประจำตำแหน่งของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี นั้น

ในการนี้คณะเภสัชศาสตร์ ได้ทำบันทึกข้อความที่ ศธ 0529.11/6928 ลงวันที่ 1 กรกฎาคม 2553 เรื่องการเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรของบัณฑิตหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตทางการแพทย์ สาขาวิชาโสมิโอพาธิ์ของคณะเภสัชศาสตร์ ซึ่งเป็นหลักสูตรที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตทางการแพทย์ทางเลือก หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2552 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2551 และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้รับทราบการให้ความเห็นชอบหลักสูตรเมื่อวันที่ 7 เมษายน 2552 ในภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2553 จะมีผู้สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตร จำนวน 37 คน

ในรอบปีที่ ผ่านมา มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต จากหลักสูตรกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง รับประกาศนียบัตรบัณฑิตจากนายกสภามหาวิทยาลัย สาขาวิชาภาษาอังกฤษและการสื่อสาร สำเร็จการศึกษาจำนวน 4 คน แต่ไม่ได้เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร เนื่องจากมหาวิทยาลัยไม่ได้กำหนดครุวิทยฐานะ

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. 2533 หมวด 4 ปริญญาและเครื่องหมาย วิทยฐานะมาตรา 44 กำหนดให้ปริญญาของมหาวิทยาลัยมีสามชั้น คือ

เอก เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ค.

โท เรียกว่า มหาบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ม.

ตรี เรียกว่า บัณฑิต ใช้อักษรย่อ บ.

จากมาตรานี้ มหาวิทยาลัยได้จัดทำพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยชื่อปริญญา อักษรย่อ ครุยและเข็ม วิทยฐานะแล้ว จำนวน 3 ฉบับ

ในมาตรา 47 สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนด ให้มีประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญาและประกาศนียบัตรสำหรับสาขาใดก็ได้ ดังนี้

(1) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาใด ภายหลังจากที่ได้รับปริญญาแล้ว

(2) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรในสาขาวิชาหนึ่งสาขาวิชาใดก่อนถึงขั้นได้รับปริญญาตรี

(3) ประกาศนียบัตร ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาเฉพาะทาง

และมาตรา 49 มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครุวิทยฐานะ หรือเข็มวิทยฐานะเป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร

การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครุยประจำตำแหน่ง ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

จากข้อมูลดังกล่าวข้างต้น พบว่า มหาวิทยาลัยได้อนุมัติหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตซึ่งอยู่ในข่ายที่มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครุวิทยฐานะและเข็มวิทยฐานะได้ เป็นเป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะ และมหาวิทยาลัยยังไม่มีชื่อประกาศนียบัตรและครุวิทยฐานะในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครุยประจำตำแหน่งของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

### ประเด็นนำเสนอเพื่อพิจารณา

(1) งานพัฒนาหลักสูตรได้ตรวจสอบแล้ว การเข้ารับปริญญาของมหาวิทยาลัยที่ดำเนินงานผ่าน มาเป็นการรับตามมาตรา 44 ที่กำหนดปริญญาไว้ 3 ชั้น เนื่องจากหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต ตามข้อ(1) ที่ ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาหนึ่งสาขาวิชาใดภายหลังที่ได้รับปริญญาแล้ว เป็นมาตรา 47 จึง เห็นสมควรเสนอที่ประชุมผู้บริหารและสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ว่าเห็นสมควรให้เข้ารับพระราชทาน ปริญญาบัตร ตามมาตรา 47 ได้หรือไม่

(2) หากเห็นชอบให้เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรได้ เสนอขอเพิ่มเติมแก้ไขในร่างพระราช กฤษฎีกาของมหาวิทยาลัย ฉบับที่ 4 รวมทั้งกำหนดครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ เพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษามีสิทธิ ใช้ครุวิทยฐานะและเข็มวิทยฐานะ ทั้งนี้ ยังไม่สามารถเข้ารับได้ในปี 2553 เนื่องจากยังไม่ได้ตราเป็นพระราช กฤษฎีกา ควรรอก่อนกว่ากฎหมายจะมีผลบังคับใช้

ทั้งนี้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เสนอขอคิดเห็นเพิ่มเติมให้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ประกาศนียบัตร ไม่ต้องเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร เนื่องจากมิให้เป็นการรบกวนเบื้องพระยุคลบาท จนเกินไป ดังนั้นจึงไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในร่างพระราชกฤษฎีกาของมหาวิทยาลัยฉบับที่ 4

**มติที่ประชุม :** ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ

### 3.5 การพิจารณาเลือกกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการประเมินคุณภาพภายนอก รอบสาม

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา การพิจารณาเลือกกลุ่ม สถาบันอุดมศึกษาเพื่อการประเมินคุณภาพภายนอก รอบสาม สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 11/2552 ในวันอังคารที่ 1 ธันวาคม 2552 โดยที่ประชุมได้มีมติให้ งานประกันคุณภาพฯ ประสานหารือกับสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สทศ.) เพื่อ ขอความชัดเจนในรายละเอียดการพิจารณาการประชุมการแบ่งกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเพิ่มเติม ในเรื่องนิยามและ มาตรฐานตัวบ่งชี้เฉพาะในแต่ละกลุ่มสถาบัน เพื่อประกอบการพิจารณาตัดสินใจในการเลือกกลุ่มสถาบัน เพราะถ้าหากพิจารณาโดยขาดความละเอียดรอบคอบ อาจส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยในระยะยาว

สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) ได้แจ้งว่าอยู่ระหว่างการพัฒนาเกณฑ์การประเมินของแต่ละตัวบ่งชี้ให้มีความชัดเจน เพื่อนำไปใช้ในการประเมินได้อย่างถูกต้อง ตรงตามหลักการและวัตถุประสงค์ของมาตรฐานและตัวบ่งชี้ โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน 2553 และประกาศใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 สำหรับการแบ่งกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ให้มหาวิทยาลัย ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) กำหนด โดยสำนักงานฯ (สมศ.) จะยึดตามที่มหาวิทยาลัยได้แจ้งต่อสกอ.

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ได้ประกาศใช้คู่มือการประกันคุณภาพ การศึกษาภายในสถานศึกษา ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2553 เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2553 โดยเกณฑ์

การประเมินของแต่ละตัวบ่งชี้จะสอดคล้องกับประเภทหรือกลุ่มสถาบัน ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องมาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา ประเภทหรือกลุ่มสถาบันแบ่งออกเป็น 4 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่ม ก วิทยาลัยชุมชน

กลุ่ม ข สถาบันที่เน้นระดับปริญญาตรี (กลุ่ม ข)

กลุ่ม ค สถาบันเฉพาะทาง คือ

ลักษณะที่ 1 เป็นสถาบันที่เน้นระดับบัณฑิตศึกษา (กลุ่ม ค 1) และ

ลักษณะที่ 2 เป็นสถาบันที่เน้นระดับปริญญาตรี (กลุ่ม ค 2)

กลุ่ม ง สถาบันที่เน้นการวิจัยขั้นสูงและผลิตบัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษาโดยเฉพาะระดับปริญญาเอก (กลุ่ม ง)

ในการนี้ คณะกรรมการประกันคุณภาพ (สภามหาวิทยาลัย) ได้ประชุมร่วมกับคณะทำงานประกันคุณภาพ เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2553 ได้พิจารณาข้อเสนอแนะว่า กลุ่มสถาบันที่สอดคล้องกับปรัชญาของมหาวิทยาลัย คือ กลุ่ม ค สถาบันเฉพาะทาง ลักษณะที่ 2 เป็นสถาบันที่เน้นระดับปริญญาตรี (กลุ่ม ค 2) ดังนั้น ให้งานประกันคุณภาพฯ นำเสนอข้อมูลและการเลือกประเภทหรือกลุ่มสถาบันต่อคณะกรรมการบริหารและสภามหาวิทยาลัยตามลำดับต่อไป

#### ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

กำหนดกลุ่มสถาบัน ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา คือ กลุ่ม ค สถาบันเฉพาะทาง ลักษณะที่ 2 เป็นสถาบันที่เน้นระดับปริญญาตรี (กลุ่ม 2) เนื่องจาก สอดคล้องกับปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ และสภาพความเป็นจริงของมหาวิทยาลัย โดยการกำหนดกลุ่มสถาบันดังกล่าวใช้เป็นแนวทางการพัฒนา เพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณภาพภายใน ตั้งแต่ปีการศึกษา 2553 เป็นต้นไป และการประเมินคุณภาพภายนอก รอบสาม (พ.ศ. 2554-2558) ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยสามารถเปลี่ยนกลุ่มที่เลือกไว้ได้ตามสภาวะการณ์ของมหาวิทยาลัยที่มีการปรับเปลี่ยนไป

กลุ่ม ค 2 แตกต่างจาก กลุ่ม ข และกลุ่ม ง ดังนี้

- มีความร่วมมือในการพัฒนาและบริหารหลักสูตรระหว่างสถาบันกับภาครัฐหรือเอกชนที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพของหลักสูตร มากกว่าร้อยละ 30 ของหลักสูตรวิชาชีพทั้งหมดทุกระดับการศึกษา (ตัวบ่งชี้ 2.1 ระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร เกณฑ์ข้อ 6)

กลุ่ม ค 2 มีความเหมือน กลุ่ม ข แต่แตกต่างจากกลุ่ม ค 1 และ ง ดังนี้

- มีระบบและกลไกเพื่อสร้างงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์บนพื้นฐานภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือจากสภาพปัญหาของสังคม เพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและสังคม และดำเนินการตามระบบที่กำหนด (ตัวบ่งชี้ 4.1 ระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เกณฑ์ข้อ 8)

#### ความหมาย

กลุ่ม ค สถาบันเฉพาะทาง หมายความว่า สถาบันที่เน้นการผลิตบัณฑิตเฉพาะทางหรือเฉพาะกลุ่มสาขาวิชา ทั้งสาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์กายภาพ วิทยาศาสตร์ชีวภาพ สังคมศาสตร์หรือมนุษยศาสตร์ รวมทั้งสาขาวิชาชีพเฉพาะ สถาบันอาจเน้นการทำวิทยานิพนธ์หรือการวิจัย หรือเน้นการผลิตบัณฑิตที่มีความรู้



ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการประกอบอาชีพระดับสูง หรือเน้นทั้งสองด้าน รวมทั้งสถาบันอาจมีบทบาทในการพัฒนาภาคการผลิตจริงทั้งอุตสาหกรรมและบริการ สถาบันในกลุ่มนี้อาจจำแนกได้เป็น 2 ลักษณะ

ลักษณะที่ 1 เป็นสถาบันที่เน้นระดับบัณฑิตศึกษา

ลักษณะที่ 2 เป็นสถาบันที่เน้นระดับปริญญาตรี

**มติที่ประชุม :** ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในการเลือกสถาบันเพื่อการประเมินคุณภาพ รอบสาม เป็น กลุ่ม ค สถาบันเฉพาะทาง ลักษณะที่ 2 เป็นสถาบันที่เน้นระดับปริญญาตรี (กลุ่ม ค 2)

### 3.6 รายงานผลการประเมินตนเองระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2552

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2553 ในวันอังคารที่ 13 กรกฎาคม 2553 โดยที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ผลการประเมินตนเองระดับมหาวิทยาลัย ประจำปี 2553 และมหาวิทยาลัยได้ประเมินคุณภาพภายในปีการศึกษา 2552 โดยผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในและภายนอก ในระหว่างวันที่ 2-4 สิงหาคม 2553 คณะกรรมการประกอบด้วย 1) รศ.พญ. นันทนา ศิริทรัพย์ ประธานกรรมการ 2) รศ.ดร.เพ็ญศรี ทองนพเนื่อ 3) ดร.วราภรณ์ สิ้นศิริ 4) ผศ.ดร.ประพันธ์ โอสถาพันธ์ 5) ผศ.ดร.ชรีดา ปุกหุด 6) ดร.เหมวรรณ เหมะนัค และ 7) ดร.สุรัชย์ จุมพระบุตร กรรมการ โดยมีงานประกันคุณภาพฯ เป็นเลขานุการ

กระบวนการประเมินคุณภาพภายใน คณะกรรมการฯ ดำเนินการตรวจประเมินตาม 10 องค์ประกอบ และ 35 ตัวบ่งชี้ โดยเพิ่มจากปีการศึกษา 2552 คือ องค์ประกอบที่ 10 สถานศึกษา 3 ดี และตัวบ่งชี้คุณภาพ 2 ตัวบ่งชี้

การกำหนดจุดเน้นของมหาวิทยาลัยคือ มหาวิทยาลัยที่เน้นการผลิตบัณฑิตและการวิจัย ซึ่งถือปฏิบัติมาตั้งแต่ปีการศึกษา 2550-2552

#### ผลการประเมินคุณภาพภายในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปีการศึกษา 2552

##### 1. ผลการประเมินคุณภาพภายใน เฉพาะตัวบ่งชี้ สกอ. พบว่า

● เฉพาะ 9 องค์ประกอบ (เดิม) ระดับดี เหมือนปีการศึกษา 2552 แต่ค่าคะแนนลดลง จาก 2.44 คะแนนเป็น 2.41 คะแนน

รวม 10 องค์ประกอบ ระดับดี (2.44 คะแนน)

##### 2. พัฒนาการจากปีที่ผ่านมา (ปีการศึกษา 2552) แยกตามองค์ประกอบ พบว่า

● องค์ประกอบที่รักษาระดับผลการดำเนินงาน ในระดับ ดีมาก (3 คะแนน) จำนวน 4 องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบที่ 3 การพัฒนานักศึกษา องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และองค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

- องค์ประกอบที่มีผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้น จำนวน 2 องค์ประกอบ คือ
  - องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญาและแผนการดำเนินการ จากระดับ “ ยังไม่ได้คุณภาพ ” เป็น “ พอใช้ ”
  - องค์ประกอบที่ 5 การบริการวิชาการแก่สังคม จากระดับ “ พอใช้ ” เป็น “ ดีมาก ”
- องค์ประกอบที่มีผลการดำเนินงานลดลง จำนวน 3 องค์ประกอบ คือ
  - องค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน อยู่ในระดับ “ พอใช้ ” เหมือนเดิม แต่คะแนนจาก 2 คะแนน เป็น 1.92 คะแนน
  - องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและจัดการ จากระดับ “ ดีมาก ” เป็น “ ดี ”
  - องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ จากระดับ “ ดี ” เป็น “ พอใช้ ”

#### ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ผลการประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2552 และเห็นความมอบหมายให้กองแผนงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา ไปประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2554 เพื่อเป็นการยกระดับและรักษาคุณภาพการดำเนินงานให้ได้มาตรฐานการประกันคุณภาพภายในที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ในปีการศึกษา 2553 ต่อไป

ประเด็นที่ควรพิจารณานำไปสู่การพัฒนา มีดังนี้

1. จำนวนและคุณภาพของอาจารย์ เช่น จำนวนนักศึกษาต่ออาจารย์ คุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรางวัลทางวิชาการ จำนวนอาจารย์ที่ได้รับทุนทำวิจัยทั้งภายในและภายนอก จำนวนอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ และบทความที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน refereed journal หรือฐานข้อมูลระดับชาติหรือนานาชาติ และการสนับสนุนปัจจัยเกื้อหนุนต่างๆ โดยอาจพิจารณาเป็นรายภาควิชา/กลุ่มสาขาวิชา และคณะ/หน่วยงานเทียบเท่า

2. กระบวนการดำเนินการต่างๆ เช่น การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ให้บรรลุเป้าหมาย การพัฒนาและบริหารหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร และกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) การร่วมมือในการพัฒนาและบริหารหลักสูตรระหว่างคณะ/หน่วยงานกับภาครัฐหรือภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพของหลักสูตร การพัฒนาการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ การส่งเสริมและพัฒนาให้นักศึกษาให้มีคุณลักษณะของบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิฯ และผู้ใช้บัณฑิต การบริหารและพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ การสร้างงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์บนพื้นฐานภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือจากสภาพปัญหาสังคม เพื่อสนองความต้องการของท้องถิ่นและสังคม เป็นต้น

3. ผลผลิต ประเด็นที่ควรระวัง คือบัณฑิตที่ได้ออกมา จำนวนบทความจากวิทยานิพนธ์ปริญญาเอกที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ การนำผลงานวิจัยของนักศึกษาและอาจารย์ไปประยุกต์ใช้ประโยชน์หรือผลกระทบของการให้บริการวิชาการต่อสังคม เป็นต้น

ที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม เพื่อยกระดับการประกันคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2553 ในเรื่องเกณฑ์การประเมิน ที่ต้องมีการพัฒนาในด้านกระบวนการดำเนินการต่างๆ โดยเฉพาะในการจัดทำแผน พบว่า ไม่มีการวิเคราะห์และไม่พบการกำหนดตัวบ่งชี้ความสำเร็จการดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์ระดับมหาวิทยาลัย จึงเห็นควรมอบกองแผนงาน เพื่อรับผิดชอบดำเนินการพิจารณาปรับปรุง และรวมกลุ่มงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย เพื่อจัดทำงบประมาณร่วมกันและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

**มติที่ประชุม :** ที่ประชุมมีมติรับทราบผลการประเมินตนเองระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2552 โดยมอบกองแผนงานพิจารณานำผลการประเมินไปปรับปรุงการจัดทำแผนงบประมาณเงินรายได้ ประจำปี 2554 ต่อไป

### 3.7 การพิจารณาทบทวนการเปิดประตูมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (เพิ่มเติม)

ประธานที่ประชุม นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ 5/2553 ในวันอังคารที่ 20 พฤษภาคม 2553 โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบและยืนยันตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2550 โดยมีมติยืนยันให้เปิดประตูเข้า-ออกข้างศูนย์อาหารติดกับหอพักนักศึกษา 4 หลัง โดยขอให้โครงการจัดตั้งกองบริหารกายภาพและสิ่งแวดล้อมดำเนินการก่อสร้างประตูและทางเข้า-ออก โดยเร่งด่วน ทั้งนี้ในการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ขอให้คำนึงถึงความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของบุคลากรและนักศึกษาภายในมหาวิทยาลัย โดยควรกำหนดให้มีแนวรั้วหรือแนวพุ่มไม้ขอบถนนบริเวณที่พักอาศัย นั้น

ในการนี้ โครงการจัดตั้งกองบริหารกายภาพและสิ่งแวดล้อม ได้นำเสนอแผนการเปิดประตูมหาวิทยาลัยเดิมและแผนการเปิดประตูเพิ่มเติม รวมทั้งสิ้น 6 จุดดังนี้คือ (จุดที่เปิดอยู่เดิม) คือ จุดที่ 1 และ 2 บริเวณทางเข้า-ออกด้านหน้ามหาวิทยาลัย และจุดที่ 3 คือประตู 3 บริเวณงานสวนและสิ่งแวดล้อม (เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่) (แผนการเปิดเพิ่มเติม) จุดที่ 4 บริเวณด้านข้างอาคารหอพักนักศึกษา (เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ) จุดที่ 5 บริเวณพื้นที่ติดศูนย์อาหารและหอพักนักศึกษา (เขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานเทศบาลตำบลคำขวาง) และ จุดที่ 6 บริเวณส่วนบริการชุมชนด้านหน้ามหาวิทยาลัยติดปั้มน้ำมันและอาคารศูนย์ประชุมเฉลิมพระเกียรติฯ

ทั้งนี้ โครงการจัดตั้งกองบริหารกายภาพและสิ่งแวดล้อมได้รับการประสานจากองค์การบริหารส่วนตำบลธาตุและสำนักงานเทศบาลตำบลคำขวาง ได้ขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาทบทวนการเปิดประตูคือบริเวณจุดที่ 4 และจุดที่ 5 บริเวณพื้นที่ติดศูนย์อาหารและหอพักนักศึกษา ซึ่งเดิมที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยได้มีมติเห็นชอบให้เปิดประตูระหว่างจุดที่ 4 และ 5 ซึ่งทั้งสองหน่วยงานเห็นว่าประชาชนในบริเวณโดยรอบหรือนักศึกษาอาจจะไม่ได้รับประโยชน์จากการเปิดประตูในจุดดังกล่าวเท่าที่ควร จึงขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาทบทวนการเปิดประตู (เพิ่มเติม) ดังกล่าว

ที่ประชุมให้ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม สำหรับการพิจารณาเปิดประชุมมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเพิ่มเติม เพื่อให้เป็นไปด้วยความละเอียดรอบคอบ เห็นควรให้มีการจัดทำประชาพิจารณ์ เพื่อรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่ายที่มีส่วนได้เสียและผลกระทบและความเหมาะสมในการพิจารณาเปิดประชุมมหาวิทยาลัยเพิ่มเติม จากบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งประชาชนโดยรอบพื้นที่มหาวิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลแก่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย สำหรับการวินิจฉัยและดำเนินการต่อไป ทั้งนี้เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

**มติที่ประชุม :** ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการ โดยมอบรองอธิการบดีฝ่ายสาธารณูปโภค พิจารณาดำเนินการจัดทำประชาพิจารณ์ และนำเสนอข้อสรุปและต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ต่อไป

#### **ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา**

##### **4.1 เสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อรับปริญญาเกิตติมศักดิ์ และรางวัลรัตนโอบล ประจำปีการศึกษา 2552**

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการเลือกสรรเพื่อพิจารณาคณะสมบัตินี้ของผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ และรางวัลรัตนโอบลของมหาวิทยาลัย ประจำปี 2552 ความทราบแล้วนั้น บัดนี้คณะกรรมการได้พิจารณาผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเสนอขอรับปริญญาเกิตติมศักดิ์ และรางวัลรัตนโอบล ดังนี้

1. เพื่อให้การพิจารณาให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ครั้งนี้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วยการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ พ.ศ. 2539 ข้อ 7 คณะกรรมการจึงกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานตาม ข้อ 7.2 ให้คณะวิชา สถาบัน หรือสำนัก พิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรได้รับเสนอชื่อให้ได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ตามคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในข้อ 6 และ ข้อ 8 จึงกำหนดแนวทางในการปฏิบัติและการพิจารณา ดังนี้

แนวทางที่ 1 ให้คณะวิชา สถาบัน หรือสำนัก พิจารณาเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตามคุณสมบัติข้อ 6 โดยให้ผ่านคณะกรรมการประจำคณะ สำนัก ศูนย์ ทั้งนี้ให้เสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตามศาสตร์ ความเชี่ยวชาญ สาขา ปริญญา ที่คณะ สำนัก ศูนย์ รับผิดชอบ แล้วให้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการเลือกสรรเพื่อเสนอชื่อต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแล้วเสนอชื่อต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

แนวทางที่ 2 ในกรณีมหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบจากอธิการบดี เห็นสมควรให้เสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตามคุณสมบัติข้อ 8 ต่อคณะกรรมการเลือกสรรพิจารณาผลงาน และเสนอคณะกรรมการบริหารเพื่อทราบ แล้วเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

แนวทางที่ 3 ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีความเห็นว่า สมควรมอบปริญญาบัตรตามข้อ 8 และตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องแนวปฏิบัติการขอพระราชทานทูลเกล้าฯ ถวายปริญญา

กิตติมศักดิ์ และพิจารณาเลือกสรรผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ ลงวันที่ 7 กันยายน 2549 สภามหาวิทยาลัยสามารถเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในการประชุมสภามหาวิทยาลัยได้โดยตรง

ทั้งนี้ ปริญญากิตติมศักดิ์ที่มอบให้ผู้ทรงคุณวุฒิควรใช้ชื่อปริญญาคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์ เพื่อให้มีความกว้างขวางในศาสตร์ สาขา และฝ่ายเลขานุการจัดทำแนวปฏิบัติแจ้งทุกคณะ สำนัก ศูนย์ ทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

2. การพิจารณาคุณสมบัติผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ จำนวน 3 ราย โดยคณะกรรมการได้พิจารณารายชื่อ ประวัติ และผลงาน ดังนี้

2.1 มีมติเป็นเอกฉันท์ให้เสนอชื่อ พลโทดวงใจ พิจิต รับปริญญาปรัชญาคุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาพัฒนบูรณาการศาสตร์ ตามหลักเกณฑ์แนวทางที่ 2 และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้ปริญญากิตติมศักดิ์ พ.ศ. 2539 ข้อ 8 เป็นบุคคลที่นายก่องของมิตรประเทศ เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน

2.2 มีมติเป็นเอกฉันท์ ให้เสนอชื่อ นายชวน ศิรินันท์พร รับปริญญาปรัชญาคุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม ตามหลักเกณฑ์แนวทางที่ 1 และประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเรื่องการพิจารณาเลือกสรรผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ พ.ศ. 2539 ลงวันที่ 7 กันยายน 2549 ข้อ 2.1 ผู้ที่ประสบความสำเร็จในศาสตร์ที่อ้างอิงได้ และมีวัตรปฏิบัติตามศาสตร์นั้น โดยทำคุณประโยชน์ให้กับท้องถิ่นหรือประเทศชาติ

2.3 มีมติเป็นเอกฉันท์ให้เสนอชื่อ นายอดิเรก ศรีประทักษ์ รับปริญญาปรัชญาคุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ ตามหลักเกณฑ์แนวทางที่ 1 และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วยการให้ปริญญากิตติมศักดิ์ พ.ศ. 2539 ข้อ 6.2 และตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเรื่องการพิจารณาเลือกสรรผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ ลงวันที่ 7 กันยายน 2549 ข้อ 2.2 ผู้ที่ใช้ศาสตร์ประยุกต์ในอาชีพส่วนตัวและทำงานจนเป็นที่ประจักษ์ว่าเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม มหาวิทยาลัย หรือองค์กรต่างๆ

3. การพิจารณาคุณสมบัติผู้สมควรได้รับรางวัลรัตโนบล ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้เสนอผู้ทรงคุณวุฒิรับรางวัลรัตโนบล จำนวน 3 รายดังนี้

3.1 ศาสตราจารย์ ดร.เอลิวิโอ โบโนโล

3.2 ศาสตราจารย์ ดร.พัทยา สายหนู

3.3 ศาสตราจารย์ ดร.เจตนา นาควัชระ

ทั้งนี้ ให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำประกาศสภามหาวิทยาลัย ประกาศเกียรติคุณผู้ทรงคุณวุฒิและเสนอให้ขอพระราชทานเข้าเฝ้าเพื่อรับรางวัลรัตโนบลจากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในช่วงเดือนธันวาคมของทุกปี

4. คณะกรรมการขอให้ฝ่ายเลขานุการ แก้ไขประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลรัตโนบล มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. 2553

ลงวันที่ 30 เมษายน 2553 ข้อ 2 การเสนอชื่อ ให้สอดคล้องกับระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยรางวัลรัตนโนบล พ.ศ. 2551

5. คณะกรรมการเสนอขอให้ปรับปรุงพิธีการประกาศเชิดชูเกียรติคุณให้น่าเลื่อมใส เกิดความภาคภูมิใจ เพื่อให้รางวัลรัตนโนบล เป็นรางวัลอันทรงคุณค่า เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะ โดยให้เชิญผู้ทรงคุณวุฒิในจังหวัดอุบลราชธานี ผู้เคยได้รับรางวัลรัตนโนบล หัวหน้าส่วนราชการต่างๆ มาร่วมในพิธีด้วย ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

- 1.เสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิรับปริญญาเกิตติมศักดิ์ จำนวน 3 ราย
- 2.เสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิรับรางวัลรัตนโนบล จำนวน 3 ราย
3. ขออนุมัติจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางการเสนอขอปริญญาเกิตติมศักดิ์ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัยให้ชัดเจน

4. ขอรื้อการแก้ไข ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลรัตนโนบล พ.ศ. 2553 เพื่อเป็นแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัยให้ชัดเจน เนื่องจากคณะกรรมการเลือกสรรบางท่านเห็นว่าประกาศในข้อ 2 การเสนอชื่อ ระบุว่า “ผู้มีสิทธิเสนอชื่อบุคคลที่มีผลงานดีเด่นตามคุณสมบัติเพื่อรับรางวัลรัตนโนบล ได้แก่ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการประจำคณะ/สำนัก ศูนย์ วิทยาเขต คณะกรรมการส่งเสริมกิจการของมหาวิทยาลัย คณะกรรมการสมาคมศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัย ” ข้อนี้แย้งกับระเบียบว่าด้วยรางวัลรัตนโนบล พ.ศ. 2551

ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ศึกษาตามแนวทางการให้รางวัลพระธาตุนาดูน ที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเคยมีมติให้ไปศึกษาเพื่อนำมาปรับปรุงการให้รางวัลรัตนโนบลของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เปิดกว้างและหลากหลายมากขึ้น และในการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2553 มีมติเห็นชอบให้แก้ไขจึงได้จัดทำประกาศเพื่อใช้ในปี 2553 จึงเสนอเพื่อพิจารณาว่าจะปรับอีกครั้งหรือไม่ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม)

**มติที่ประชุม :** ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในการดำเนินการดังนี้

1. การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ จำนวน 3 ราย ดังนี้
  - 1.1 พลโทดวงใจ พิจิต ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาพัฒนบูรณาการศาสตร์
  - 1.2 นายชวน ศิรินันท์พร ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม
  - 1.3 นายอดิเรก ศรีประทักษ์ ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์
2. การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลรัตนโนบล จำนวน 3 ราย ดังนี้
  - 1.1 ศาสตราจารย์ ดร.เอลิวิโอ โบนโบลโล
  - 1.2 ศาสตราจารย์ ดร.พัทยา สายหู
  - 1.3 ศาสตราจารย์ ดร.เจตนา นาควัชระ
3. การดำเนินการแก้ไข ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลรัตนโนบล ควรแก้ไขให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และควรจัดทำประกาศและแจ้งกำหนดการเสนอให้คณะ/สำนัก ได้รับทราบต่อไป

## 4.2 การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายและแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

นายธีระศักดิ์ เชียงแสน ผู้อำนวยการกองแผนงาน นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา สืบเนื่อง จากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ 5/2553 วันเสาร์ที่ 31 กรกฎาคม 2553 ระเบียบวาระที่ เกี่ยวข้องกับการประกันคุณภาพการศึกษา และการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ทั้งเงินรายได้และเงินงบประมาณแผ่นดิน) เพื่อให้การจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายและแผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยสอดคล้องกับเกณฑ์การประกัน คุณภาพการศึกษา และเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลสูงสุดต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย ดังนั้น กองแผนงาน จึงได้กำหนดให้มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายและแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2554 ในวันจันทร์ที่ 16 สิงหาคม 2553 ณ อาคารปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการวิจัยด้าน การบริหารธุรกิจฯ โดยได้เรียนเชิญกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ 3 ท่าน คือ ศาสตราจารย์ ดร.กนก วงศ์ตระหง่าน /รองศาสตราจารย์ประภัสสดี วีระกิตติ /นายโสภณ สุภาพงษ์ เป็นวิทยากร และมีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก รองคณบดี รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยคณบดี ผู้ช่วยผู้อำนวยการ หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสาขาวิชา ประธานหลักสูตร ผู้อำนวยการกอง หัวหน้างานในสำนักงานอธิการบดี รวมประมาณ 200 คน โดยขออนุมัติใช้งบประมาณจากโครงการสัมมนา วิชาการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี 20 ปี

ทั้งนี้ ผู้อำนวยการกองแผนงาน ได้แจ้งขอเลื่อนกำหนดการประชุมจากเดิม เป็นวันจันทร์ที่ 23 สิงหาคม 2553 สถานที่และเวลาเดิม เนื่องจากวิทยากรบางท่านติดภารกิจ และจะดำเนินการแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

**มติที่ประชุม :** ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ

## 4.3 ขออนุมัติปรับแผนการรับนักศึกษาของคณะต่างๆ ในช่วงแผนพัฒนาการศึกษา

### ระดับอุดมศึกษา ระยะที่ 10

นายธีระศักดิ์ เชียงแสน ผู้อำนวยการกองแผนงาน นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาการปรับ แผนการรับนักศึกษาของคณะต่างๆ ในช่วงแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ระยะที่ 10 ด้วยคณะเกษตรศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ ขอปรับแผนการรับนักศึกษาประจำแผนการรับ นักศึกษาปีการศึกษา 2552 – 2555 ดังมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. คณะเกษตรศาสตร์ขออนุมัติรับนักศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการ บริหารบริการสุขภาพ ประจำปีการศึกษา 2553 จากเดิม ที่ขอชะลอการรับนักศึกษา เป็น ขอรับนักศึกษา จำนวน 15 คน ประจำปีกลาย ปีการศึกษา 2553

2. คณะรัฐศาสตร์ ขอปรับจำนวนการรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตรรัฐศาสตร บัณฑิต สาขาวิชาการปกครอง และหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต วิชาเอกการบริหารองค์กร และวิชาเอกการปกครองท้องถิ่น จากเดิม หลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการปกครอง เปิดรับนักศึกษา

จำนวน 156 คนและหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต วิชาเอกการบริหารองค์กร และวิชาเอกการปกครอง  
ท้องถิ่น รับนักศึกษาจำนวน 313 คน เป็น หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการปกครอง เปิดรับนักศึกษา  
จำนวน 100 คนและหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต วิชาเอกการบริหารองค์กร และวิชาเอกการปกครอง  
ท้องถิ่น รับนักศึกษาจำนวน 200 คน

3. คณะศิลปศาสตร์ ขอเปิดรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต  
สาขาวิชาสังคมศาสตร์และการพัฒนา จากเดิม เปิดรับนักศึกษาระดับปริญญาโท 15 คน ขอรับนักศึกษาระดับ  
ปริญญาโท 25 คน

### **มติที่ประชุม : ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ**

#### **4.4 การขอรับการสนับสนุนงบประมาณของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย**

นายธีระศักดิ์ เชียงแสน ผู้อำนวยการกองแผนงาน นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา โครงการ  
จัดตั้งกองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี แจ้งผลพิจารณาโดยท่านอธิการบดีได้ขอให้กองแผนงานจัดสร  
งงบประมาณเพื่อเป็นทุนการศึกษา สำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาคณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ  
จำนวน 2 ราย คือ นางสาวศรัณยา ดวงตะวัน และนางสาวสินีนานู รามฤทธิ์ ภายละ 260,000 บาท คิดเป็น  
เงินรวมทั้งสิ้น 520,000 บาท ซึ่งจากการตรวจสอบกับคณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ พบว่าการให้  
ทุนการศึกษาดังกล่าวมิได้มีสัญญาการรับทุนและเงื่อนไขการขอใช้ทุน ทั้งนี้ ในเบื้องต้น กองแผนงาน ได้  
เสนอระเบียบวาระดังกล่าว ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยได้มีมติให้คณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ  
ตรวจสอบรายละเอียดการให้ทุนต่างๆ รวมทั้งข้อกฎหมายในกรณีการดำเนินการที่ไม่มีเงื่อนไขรายละเอียดการ  
ให้ทุนร่วมกับนิติกรโครงการจัดตั้งกองกฎหมาย โดยให้คณะกรรมการด้านการเงินและงบประมาณวินิจฉัย  
แล้วเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยต่อไป ซึ่งต่อมา โครงการจัดตั้งกองกฎหมายได้เสนอขอพิจารณาต่อ  
ท่านอธิการบดีเกี่ยวกับการเสนอระเบียบวาระดังกล่าวต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยของกองแผนงานไม่เป็นไป  
ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2543 จึงไม่ชอบด้วย  
กฎหมายซึ่งจะมีผลให้มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยไม่ชอบด้วยกฎหมาย ในการประชุม ครั้งที่ 5/2553  
ในวันเสาร์ที่ 31 กรกฎาคม 2553 จึงมีมติให้ถอนเรื่องดังกล่าว

จากการตรวจสอบเงินสำรองจ่ายทั่วไปทั้งจากงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้  
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ณ วันที่ 9 สิงหาคม 2553 มียอดคงเหลือทั้งสิ้น 907,633.90 บาท  
ซึ่งงบประมาณดังกล่าวจะต้องสงวนไว้เพื่อการใช้จ่ายในกิจกรรมที่มีความจำเป็นเร่งด่วน ที่อาจเกิดขึ้นจนถึงสิ้น  
ปีงบประมาณ และเป็นกิจกรรมที่มีได้ตั้งประมาณการรายจ่ายดังกล่าวไว้ในคราวแรก (รายละเอียดปรากฏตาม  
เอกสารประกอบการประชุม)

#### **ประเด็นในการพิจารณา**

- พิจารณาจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นทุนการศึกษา สำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา  
คณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ



รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ซึ่งแจ้งต่อที่ประชุมว่า อธิการบดีมีอำนาจตามระเบียบเงินรายได้ อนุมัติทุนแก่นักศึกษาได้ และอธิการบดีได้ยืนยันการให้ทุนแก่นักศึกษาดังกล่าว การดำเนินการเรื่องงบประมาณนั้นอาจจัดสรรเงินรายได้ จากค่าลงทะเบียนและค่าธรรมเนียมของนักศึกษาที่ต้องจัดสรรแก่คณะ ศิลปประยุกต์และการออกแบบและมหาวิทยาลัยได้

**มติที่ประชุม :** รับทราบข้อเสนอแนะ และเห็นชอบให้จัดสรรทุนการศึกษา แก่นักศึกษาทั้งสองราย

#### 4.5 การดำเนินการบริหารจัดการอาคารปฏิบัติการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี

- หน่วยงานแจ้งถอนเรื่อง -

#### 4.6 การจัดตั้งกองทุนศูนย์หนังสือและการส่งเสริมผลิตตำรา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีดำริให้ สำนักวิทยบริการจัดตั้งกองทุนศูนย์หนังสือและการส่งเสริมผลิตตำรา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปี 2552 เพื่อให้การดำเนินการของกองทุนศูนย์หนังสือและการส่งเสริมการผลิตตำรา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี บรรลุวัตถุประสงค์ คือ

1. มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีศูนย์หนังสือที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานสากล โดยได้รับประโยชน์จากส่วนลดและนำผลกำไรบางส่วนมาใช้ในการบริหารจัดการร้านหนังสือ
2. นักเรียน นักศึกษา คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ ประชาชน มีแหล่งให้ความรู้ในพื้นที่ใกล้เคียง ซึ่งจะพัฒนาความรู้ทางวิชาการจากการอ่านหนังสือได้เป็นอย่างดี
3. มีกลไกการส่งเสริมให้คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยผลิตตำราเพื่อเผยแพร่ผลงานอย่างมีคุณภาพ และนับเป็นชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในอีกทางหนึ่งด้วย

**ข้อเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา**

1. ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย สวัสดิการกองทุนศูนย์หนังสือและการส่งเสริมการผลิตตำรา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.....
2. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย ศูนย์หนังสือและส่งเสริมการผลิตตำรา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.....

โดยคณะกรรมการบริหารฯ ได้ขอให้พิจารณาปรับแก้ไขระเบียบฯ เพิ่มเติมในเรื่องอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ,การบริหารงานบุคคล ,โครงสร้างของศูนย์หนังสือ และการเชื่อมโยงระหว่างกองทุน สวัสดิการกับการตั้งศูนย์หนังสือ

**มติที่ประชุม :** ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ และขอให้พิจารณาปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ขอให้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาในครั้งต่อไป

#### 4.7 การเสนอขอรับงบประมาณสนับสนุนเพื่อการวิจัยจากหน่วยงานภายนอกในลักษณะการร่วมลงทุน

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยขณะนี้ ได้มีประกาศให้ทุนสนับสนุนการวิจัยประจำปีงบประมาณงบประมาณ พ.ศ. 2554 ของหน่วยงานภายนอกต่างๆ หลายหน่วยงาน ซึ่งปัจจุบันมีหลายหน่วยงานที่กำหนดเงื่อนไขในการสนับสนุนงบประมาณในลักษณะการร่วมทุนวิจัยของแหล่งทุนกับหน่วยงานต้นสังกัดนักวิจัย เช่น สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) ที่ได้ประกาศรับข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อสนับสนุนทุนพัฒนาศักยภาพในการทำวิจัยของอาจารย์รุ่นใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 โดยกำหนดหลักเกณฑ์ในลักษณะการร่วมทุนวิจัย 3 หน่วยงานคือ สกว. สกอ. และหน่วยงานต้นสังกัดนักวิจัย

จากข้อมูลย้อนหลังของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พบว่า มีนักวิจัยของมหาวิทยาลัยเสนองบประมาณเพื่อสนับสนุนการวิจัย จาก สกอ./สกว. เป็นประจำทุกปีและได้รับการสนับสนุนงบประมาณอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมการดำเนินงานในส่วนของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพสามารถจัดหางบประมาณเพื่อรองรับการวิจัยในลักษณะการร่วมทุนวิจัย ทั้งจาก สกอ./สกว. หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่อาจจะมีการดำเนินงานที่คล้ายคลึงกัน

##### ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

1. แนวปฏิบัติในการเสนอทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกในลักษณะการร่วมทุนวิจัย เพื่อให้การเสนอของงบประมาณสนับสนุนการวิจัยจากหน่วยงานภายนอกที่มีกำหนดหลักเกณฑ์ในลักษณะการร่วมทุนวิจัยจากหน่วยงานต้นสังกัดนักวิจัยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงเสนอแนวปฏิบัติดังนี้

1. นักวิจัยที่ประสงค์จะเสนอโครงการ จัดทำข้อเสนอโครงการตามที่แหล่งทุนกำหนด
2. คณะ หน่วยงาน รวบรวมและนำส่งข้อเสนอโครงการที่ผ่านความเห็นชอบของคณบดี/ผู้อำนวยการ ให้กับโครงการจัดตั้งกองส่งเสริมการวิจัยฯ
3. โครงการจัดตั้งกองส่งเสริมการวิจัยฯ สอบทานความถูกต้องครบถ้วนของเอกสาร นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานวิจัยพิจารณาให้ความเห็นในประเด็นสาระสำคัญ ความเหมาะสมของแผนงานกับงบประมาณและอื่นๆ
4. โครงการจัดตั้งกองส่งเสริมการวิจัยฯ รวบรวมข้อเสนอโครงการที่ผ่านการพิจารณาแล้ว เสนออธิการบดีให้ความเห็นชอบและลงนามเพื่อนำส่งข้อเสนอโครงการวิจัยให้แหล่งทุน ต่อไป

2. การจัดเตรียมงบประมาณเงินรายได้เพื่อรองรับการร่วมสนับสนุนทุนวิจัย

1. กรอวงเงินงบประมาณเพื่อรองรับการร่วมสนับสนุนทุนวิจัยกับหน่วยงานภายนอก ประจำปี 2554
2. หน่วยงานรับผิดชอบในการบริหารจัดการงบประมาณตามกรอบที่เห็นชอบในข้อ 1.

ทั้งนี้ ที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

1. การสนับสนุนทุนร่วมระหว่างมหาวิทยาลัยและคณะ ควรเปิดโอกาสให้คณะได้มีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการวิจัยของคณะ และร่วมพิจารณาข้อเสนอการวิจัยกับมหาวิทยาลัย
2. สำหรับกรอบวงเงินงบประมาณเพื่อรองรับการสนับสนุนทุนวิจัย โดยเป็นการสนับสนุนทุนร่วมระหว่างมหาวิทยาลัยและคณะมอบผู้อำนวยการกองแผนงาน พิจารณากำหนดการประชุมหารือร่วมกับคณะและโครงการจัดตั้งกองส่งเสริมการวิจัยฯ ในการพิจารณาการจัดทำแผนสำหรับการสนับสนุนการวิจัยฯ ต่อไป

มติที่ประชุม : ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการ

## ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอให้ที่ประชุมรับทราบ

### 5.1 แจ้งการเสด็จฯไปทรงเปิดป้ายอาคารปฏิบัติการเพื่อการส่งเสริมการวิจัยด้านบริหารธุรกิจฯ

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบ ตามที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีหนังสือขอให้สำนักราชเลขาธิการ นำความกราบบังคมทูลเชิญสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินไปทรงเปิดป้ายอาคารปฏิบัติการเพื่อการส่งเสริมและวิจัยด้านบริหารธุรกิจ ณ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในโอกาสที่จะเสด็จฯ ไปพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในเดือน ธันวาคม 2553

ได้นำความกราบบังคมทูลทราบบฝ่าละอองพระบาทแล้ว ทรงรับเชิญเสด็จฯ ระหว่างวันที่ 21 - 24 ธันวาคม 2553 ส่วนจะเป็นวันและเวลาใด ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องโปรดติดต่อกับเจ้าหน้าที่กองพระราชพิธี สำนักพระราชวัง และเจ้าหน้าที่กรมราชองครักษ์ เพื่อร่วมกันพิจารณาจัดทำกำหนดการโดยตรงต่อไป

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

### 5.2 รายงานประจำปี 2552 วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข นำเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบรายงานประจำปี 2552 โดยวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้จัดทำขึ้นตามปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 (1 ต.ค. 51 - 30 ก.ย. 52) เป็นรายงานผลการดำเนินงานของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขต่อสาธารณชนทั่วไป เพื่อแสดงถึงวัตถุประสงค์หลักของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ในการผลิตบัณฑิตด้านการแพทย์และด้านการสาธารณสุข ในเขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่างให้มีมาตรฐานวิชาชีพและเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ของสังคมไทย วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้เปิดหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์) และหลักสูตรสาขาสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (ต่อเนื่อง) เพื่อกระจายโอกาสทางการศึกษาให้ประชาชน และให้มีบุคลากรทางการแพทย์และการสาธารณสุข ที่เพียงพอต่อประชาชนในเขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง

นอกจากนี้ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้เล็งเห็นความสำคัญในด้านการวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม โดยการให้ความรู้ด้านการแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขให้แก่ชุมชน นำงาน บริการวิชาการกับชุมชนมาเชื่อมโยงในการสร้างพื้นฐานความรู้และประสบการณ์จริงด้านการปฏิบัติงานให้กับ นักศึกษา เพื่อนักศึกษาจะได้นำประสบการณ์นี้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปในอนาคต ตลอดจนการพัฒนาองค์ความรู้โดยส่งเสริมงานวิจัยด้านสุขภาพอย่างต่อเนื่อง รายละเอียดตามเอกสารรายงาน ประจำปี 2552 วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

### มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

### 5.3 การประชุมวิชาการ มอบ. ครั้งที่ 4

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบ ตามที่โครงการจัดตั้งกองส่งเสริม การวิจัย บริการวิชาการ และศิลปวัฒนธรรม สำนักงานอธิการบดี ได้กำหนดจัดประชุมวิชาการ มอบ.วิจัย ครั้งที่ 4 ในวันที่ 9-10 สิงหาคม พ.ศ. 2553 ณ โรงแรมลายทอง จังหวัดอุบลราชธานี (เปลี่ยนสถานที่จากเดิม ศูนย์ปฏิบัติการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี) ซึ่งในการประชุมดังกล่าวมีผู้สนใจส่ง ผลงาน จำนวน 230 เรื่อง ผ่านการพิจารณาให้นำเสนอผลงานจำนวน 175 เรื่อง แบ่งเป็น ภาคบรรยาย 103 เรื่อง และภาคโปสเตอร์ 72 เรื่อง นอกจากกิจกรรมการนำเสนอผลงานวิจัยแล้ว สถาบันภูมิภาคผู้นำใจง ศึกษาได้จัดสัมมนาเชิงวิชาการ เรื่อง “ความร่วมมือทางวิชาการเพื่อพัฒนาภูมิภาคผู้นำใจงอย่างยั่งยืน” โดยมีรายละเอียดของการดำเนินงาน ดังนี้

#### 1. ปาฐกถาพิเศษและบรรยายพิเศษ

1) ฯพณฯ ศาสตราจารย์นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี ปาฐกถาพิเศษ เรื่อง “ งานวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ”

2) ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ สมบัติสมภพ ผู้อำนวยการศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสาร ไทย บรรยายพิเศษ เรื่อง “ การตีพิมพ์และผลกระทบของผลงานวิจัย ”

2. สัมมนาเชิงวิชาการ เรื่อง “ความร่วมมือทางวิชาการเพื่อพัฒนาภูมิภาคผู้นำใจงอย่าง ยั่งยืน ” โดยแผนงานพัฒนาบุคลากรแบบบูรณาการ (Integrated Caoacity Building Program : ICBP)

3. การนำเสนอผลงาน โดยแบ่งเป็นกลุ่มการนำเสนอผลงาน และวิทยากรรับเชิญบรรยายใน ห้องนำเสนอ จำนวน 8 ท่าน คือ

กลุ่มนำเสนอ	วิทยากรรับเชิญ	เวลา	ห้องประชุม
<b>วันที่ 9 สิงหาคม 2553</b>			
กลุ่มเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง	ผศ.ดร.กนกวรรณ มะโนรัมย์	10.15 - 10.45 น.	ห้องราชพฤกษ์ 1
กลุ่มเกษตรและอาหาร	รศ.ดร.ทวนทอง จูทาเกตุ	10.15 -10.45 น.	ห้องดุสิตา
กลุ่มวัสดุอิเล็กทรอนิกส์และ คอมพิวเตอร์	ผศ.ดร.อนุสรณ์ นิยมพันธ์	10.15 -10.45 น.	ห้องบอลรูม

กลุ่มนำเสนอ	วิทยากรรับเชิญ	เวลา	ห้องประชุม
กลุ่มพัฒนาผลิตภัณฑ์และระบบการผลิต	ผศ.ดร.สุขอังคณา ลี	10.15 -10.45 น.	ห้องราชพฤกษ์ 2
<b>วันที่ 10 สิงหาคม 2553</b>			
กลุ่มธุรกิจและการท่องเที่ยว	ผศ.ดร.บุญยศฤกษ์ อเนกสุข	10.45 -11.15 น.	ห้องดุสิตา
กลุ่มสุขภาพและสิ่งแวดล้อม	ผศ.ดร.ปราณี พัฒนาพิพิชไพศาล	10.45 -11.15 น.	ห้องราชพฤกษ์ 1
กลุ่มพลังงาน	ผศ.ประชาสันติ ไตรยสุทธิ	10.45 -11.15 น.	ห้องราชพฤกษ์ 2
กลุ่มนวัตกรรมและการจัดการศึกษา	ดร.ศักดิ์ศรี สุภายร	10.45 -11.15 น.	ห้องบอลรูม

**มติที่ประชุม :** ที่ประชุมรับทราบ

#### 5.4 ขอรายงานในการขออนุมัติเงินช่วยเหลือเป็นค่ารักษาพยาบาลแก่นักศึกษาจากค่าประกันสุขภาพคงเหลือ

คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข นำเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบด้วยนายณภดล แทนแก้ว รหัสนักศึกษา 501342203 นักศึกษาชั้นปีที่ 4 คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้เจ็บป่วยกะทันหันและหมดสติ ถูกนำตัวส่งโรงพยาบาลอบลรักษ์ธนบุรี เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2553 เวลา 02.00 น. (โดยประมาณ) ซึ่งแพทย์ตรวจพบนิ้วในไต จึงได้ทำการผ่าตัดนิ้วในไต ให้แก่นักศึกษาดังกล่าว โดยค่าใช้จ่ายของหอพักผู้นำส่งได้ดูแลในเบื้องต้น เป็นค่ารักษาพยาบาล จำนวน 27,920 บาท (สองหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยยี่สิบบาท) (ตามใบเสร็จ)

ซึ่งในกรณีดังกล่าวไม่อยู่ในความคุ้มครองของบัตรประกันอุบัติเหตุแก่นักศึกษามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี อีกทั้ง ผู้ปกครองมีฐานะยากจน ไม่มีเงินค่ารักษาพยาบาลที่จกต้องคืนแก่เจ้าของหอพัก

ดังนั้น เพื่อช่วยเหลือและคุ้มครองสิทธินักศึกษาที่จำเป็นต้องรักษาในกรณีฉุกเฉิน คณะวิศวกรรมศาสตร์ จึงอาศัยประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องกำหนดประเภทรายจ่าย รายการและเงื่อนไข การจ่ายเงินประกันสุขภาพและค่าประกันอุบัติเหตุหมู่แก่นักศึกษา ระดับปริญญาตรี(ข้อ 3.3) “ให้จ่ายเป็นค่ารักษาพยาบาลที่จำเป็น อันอาจเป็นอันตรายแก่ชีวิตนักศึกษา ที่โรงพยาบาลคู่ประกันและหรือบัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้าไม่คุ้มครอง ” (ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2549) เพื่อขออนุมัติเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล จากเงินประกันสุขภาพนักศึกษา เป็นเงินจำนวน 27,920 บาท (สองหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน) แต่ไม่สามารถจัดสรรให้ได้ เนื่องจากเงินประกันสุขภาพคงเหลือจ่ายเพียง 25 บาท และบัตรประกันสุขภาพไม่ครอบคลุมการรักษาที่โรงพยาบาลเอกชน จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบ

**มติที่ประชุม :** ที่ประชุมรับทราบ

## 5.5 บันทึกความเข้าใจระหว่างสำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศและมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพด้านการเกษตรของมหาวิทยาลัยจำปาสัก

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบ จากข้อเสนอแนะของศาสตราจารย์ กนก วงศ์ตระหง่าน กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเทษผู้ทรงคุณวุฒิ ให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประสานงานกับสำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ (สพร.) เพื่อร่วมกันพัฒนาด้านวิชาการ ให้กับมหาวิทยาลัยจำปาสัก สปป. ลาว (มจ) โดยมีงานวิเทศสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี และคณะเกษตรศาสตร์ เป็นผู้ดำเนินโครงการและได้นำเสนอความก้าวหน้าของโครงการในที่ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2552 นั้น

ปัจจุบัน สำนักงานความร่วมมือเพื่อพัฒนาระหว่างประเทศ (สพร.) กำหนดให้มีการลงนามใน บันทึกความเข้าใจโครงการความร่วมมือและบันทึกความเข้าใจการบริหารจัดการทุนภายใต้แผนงานความร่วมมือด้านการศึกษา ไทย-ลาว ระยะเวลา 3 ปี (2553-2553) ระหว่างผู้อำนวยการ สพร. และอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในวันศุกร์ที่ 9 กรกฎาคม 2553 ณ กระทรวงการต่างประเทศ โดยมีรัฐมนตรี กระทรวงการต่างประเทศมาเป็นสักขีพยาน (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม)

**มติที่ประชุม :** ที่ประชุมรับทราบ

## 5.6 บันทึกความเข้าใจระหว่างสำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศและมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในการบริหารจัดการเกี่ยวกับผู้รับทุนรัฐบาลไทย ประจำปีการศึกษา 2553

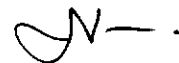
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบ งานวิเทศสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี ร่วมกับงานบัณฑิตศึกษา เป็นผู้ดำเนินโครงการโดยสำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ (สพร.) ได้มอบหมายให้ดำเนินการบริหารจัดการเกี่ยวกับผู้รับทุนรัฐบาลไทยจากสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เพื่อศึกษาในระดับปริญญาโท/เอก หลักสูตรภาษาไทยภาคปกติ ประจำปีการศึกษา 2553 จำนวน 8 คน (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม)

**มติที่ประชุม :** ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา 14.00 น.



(นางสาวรุ่งตะวัน กุณสมบัติ)  
ผู้จรรยางานการประชุม



(นางสาวมณฑนา เจีอนุญ)  
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม (1)



(นายสุภชัย หาทองคำ)  
กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม (3)

ที่ประชุมได้รับรองรายงานฉบับนี้แล้ว  
ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ 9/2553  
เมื่อวันอังคารที่ 7 กันยายน 2553



(ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนฤฎ)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ร่าง



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
ว่าด้วย การบริหารส่วนงานภายในที่มีสถานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การบริหารส่วนงานภายในที่มีสถานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งจัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ เพื่อใช้บริหารและดำเนินงานของคณะให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓ มาตรา ๔ มาตรา ๕ มาตรา ๖ และมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และมาตรา ๑๔(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในคราวประชุมครั้งที่ ..... เมื่อวันที่ ..... จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การบริหารส่วนงานภายในที่มีสถานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ...."

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้บรรดาข้อบังคับใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"สภามหาวิทยาลัย" หมายถึง สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

"มหาวิทยาลัย" หมายถึง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

"อธิการบดี" หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

"ส่วนงานภายใน" หมายถึง คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนงานภายในที่

เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งนี้ ที่ได้รับการจัดตั้งให้เป็นส่วนงานภายในและมีใช้ส่วนราชการ

"คณะ" หมายถึง คณะหรือวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจัดตั้ง

ขึ้นเป็นส่วนงานภายในโดยมิใช่เป็นส่วนราชการและมีสถานะเทียบเท่าคณะ

\* มาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐



"คณบดี" หมายถึง คณบดีคณะที่เป็นส่วนงานภายใน มหาวิทยาลัยที่มีสถานะเทียบเท่าคณะ

"คณะกรรมการบริหารงานบุคคล" หมายถึง คณะกรรมการบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

"ข้อ ๕ ให้บรรดาคณะที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้จัดตั้งเป็นหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัยอยู่ก่อนหน้านี้นี้ เป็นคณะที่เป็นส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามข้อบังคับนี้ และให้หมายความรวมถึงคณะซึ่งมหาวิทยาลัยได้ประกาศจัดตั้งขึ้นตามมติสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้คณบดีเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบงานของคณะ และให้รองคณบดีคนหนึ่งหรือหลายคนก็ได้ เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมาย"

"คณบดีและรองคณบดีต้องมีคุณสมบัติได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่ง หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

รองคณบดีให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของคณบดี จากผู้มีคุณสมบัติตามวรรคสอง คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปีและอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่งให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของคณบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

"ข้อ ๗ คณะอาจจัดให้มีคณะกรรมการที่ปรึกษา จากผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญ เพื่อทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาหรือสนับสนุนด้านการบริหารงานของคณะได้

"ข้อ ๘ ให้มีคณะกรรมการประจำคณะ ประกอบด้วย คณบดี รองคณบดี หัวหน้าสาขาวิชา และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสาขาวิชา ถ้ามี เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และกรรมการที่อธิการบดีแต่งตั้งคณาจารย์ประจำในคณะจำนวนหนึ่ง

<sup>๒</sup> มาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

<sup>๓</sup> มาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และ มาตรา ๒๘ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

<sup>๔</sup> มาตรา ๒๕ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

<sup>๕</sup> ปรับปรุงตามมติสภามหาวิทยาลัย คราวการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓

<sup>๖</sup> ปรับปรุงมาตรา ๒๘ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้สอดคล้องกับสภากาการณ์ในปัจจุบัน

กรรมการที่อธิการบดีแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง จะเป็นคณาจารย์ประจำในสาขาวิชาเดียวกันกับหนึ่งคน  
ไม่ได้

จำนวนและคุณสมบัติของกรรมการที่จะได้รับแต่งตั้งในแต่ละคณะ ให้เป็นไปตามประกาศของ  
มหาวิทยาลัย

ให้คณะเป็นประธานคณะกรรมการประจำคณะ และให้คณะแต่งตั้งบุคคลหนึ่งบุคคลใดเป็นเลขานุการ  
ของคณะกรรมการประจำคณะ

กรรมการที่อธิการบดีแต่งตั้งมีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี แต่อาจแต่งตั้งใหม่อีกได้  
การประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ คณะกรรมการประจำคณะมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) วางนโยบายและแผนงานของคณะให้สอดคล้องกับนโยบายของสภามหาวิทยาลัย

(๒) พิจารณาหลักสูตร และรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรสำหรับคณะเพื่อเสนอต่อสภา

มหาวิทยาลัย

(๓) พิจารณาวางระเบียบ และออกข้อบังคับภายในคณะตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย หรือ

เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๔) พิจารณานำเสนอเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ในคณะต่อ

มหาวิทยาลัย

(๕) จัดการวัดผล ประเมินผล และควบคุมมาตรฐานการศึกษาของคณะ

(๖) ให้คำปรึกษา และเสนอความเห็นต่อคณะ

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ เกี่ยวกับกิจการของคณะ หรือตามที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๑๐ การบริหารงานบุคคลของคณะให้เป็นไปตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหาร  
บุคคลสำหรับพนักงาน และมติคณะกรรมการบริหารบุคคล

คณะอาจจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของคณะได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งตาม  
วรรคหนึ่ง

ข้อ ๑๑ การบริหารการเงินและทรัพย์สินให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย  
การเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

คณะอาจจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารการเงินและทรัพย์สินของคณะได้เท่าที่ไม่ขัดหรือ  
แย้งตามวรรคหนึ่ง

<sup>๑</sup> มาตรา ๒๕ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

<sup>๒</sup> ปรับปรุงคณมตีสภามหาวิทยาลัย คราวการประชุมครั้งที่ ๓๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓

<sup>๓</sup> ปรับปรุงคณมตีสภามหาวิทยาลัย คราวการประชุมครั้งที่ ๓๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓

ข้อ ๑๒ กรณีคณะจัดให้มีคณะกรรมการที่ปรึกษาตามข้อ ๗ ให้คณะกรรมการอำนวยการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย คณะรัฐศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๔๕ และข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งดำรงตำแหน่งในวันที่ข้อบังคับนี้ประกาศ ทำหน้าที่คณะกรรมการที่ปรึกษาในคณะนั้นแล้วแต่กรณี จนกว่าจะได้แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาตามข้อบังคับนี้ ซึ่งต้องไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่ข้อบังคับนี้ประกาศ

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการประจำคณะบริหารศาสตร์ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการบริหารคณะนิติศาสตร์ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการบริหารคณะรัฐศาสตร์ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย คณะรัฐศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการประจำคณะศิลปประยุกต์และการออกแบบตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย คณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ พ.ศ. ๒๕๔๕ และคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งดำรงตำแหน่งในวันที่ข้อบังคับนี้ประกาศ ทำหน้าที่คณะกรรมการประจำคณะในคณะนั้นต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะตามข้อบังคับนี้ ซึ่งต้องไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่ข้อบังคับนี้ประกาศ

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดี รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่

เดือน

พ.ศ. ....

(ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทร์สกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

(ร่าง)



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ผู้อำนวยการสถาบัน  
ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ พ.ศ. ....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ  
สรรหาผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการศูนย์

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔(๒) มาตรา ๒๔ มาตรา ๒๕ มาตรา ๓๓ และ  
มาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๑  
สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ..... เมื่อวันที่ ..... จึงออกข้อบังคับไว้  
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ  
สรรหา ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ พ.ศ. ...."

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา  
ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ พ.ศ. ๒๕๔๐

บรรดาระเบียน ข้อบังคับ คำสั่ง และประกาศอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย"	หมายถึง	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
"สภามหาวิทยาลัย"	หมายถึง	สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
"อธิการบดี"	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
"สถาบัน สำนัก ศูนย์"	หมายถึง	สถาบัน สำนัก ศูนย์และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่ เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
"ผู้อำนวยการ"	หมายถึง	ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ และให้หมายความ รวมถึงหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าคณะ
"คณะกรรมการสรรหา"	หมายถึง	คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์

ข้อ ๕ ในกรณีที่วาระการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเหลือเวลาไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน หรือ ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า "คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนัก" หรือ "คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน" หรือ "คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์" แล้วแต่กรณี โดยกำหนดให้มืองค์ประกอบ วิธีการได้มา และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๕.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ

๕.๒ อธิการบดี หรือ รองอธิการบดี จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๕.๓ กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๕.๔ คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และมีใช้กรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๕.๕ ประธานสภาอาจารย์ เป็นกรรมการ

กรรมการสรรหาตาม ๕.๓ และ ๕.๔ ต้องมิใช่ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ซึ่งดำเนินการสรรหา

ให้ประธานกรรมการแต่งตั้งกรรมการสรรหาที่เห็นสมควรหนึ่งคน เป็นเลขานุการ และแต่งตั้งบุคลากรมหาวิทยาลัยคนหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการ เพื่อทำหน้าที่ธุรการ และจัดทำเอกสารต่าง ๆ รวมทั้งดูแลให้การเสนอชื่อเป็นไปโดยความเรียบร้อย

ในกรณีที่กรรมการสรรหาผู้อำนวยการ พ้นจากตำแหน่งในระหว่างการสรรหาผู้อำนวยการยังไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าการสรรหาผู้อำนวยการจะเสร็จสิ้น

\* พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ๒๕๓๓ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๑๒

ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวนสามคน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

\*\* ย่างแล้ว และปรับปรุงตามมติสภามหาวิทยาลัย คราวการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๓

ข้อ ๖ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๒๔ และมาตรา ๓๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ๒๕๓๓ และฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๔๑ คือ ได้ปริญญาชั้นใด ชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถานศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมี ประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัย รับรอง

ข้อ ๗ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ได้แก่  
๗.๑ บุคลากรในสถาบัน สำนัก ศูนย์นั้น ซึ่งเป็นข้าราชการตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไปหรือเทียบเท่า หรือ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เริ่มบรรจุตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไปหรือเทียบเท่า ที่ได้รับการประเมินให้ผ่านทดลองปฏิบัติงานที่ ราชการแล้ว

๗.๒ คณะกรรมการประจำสถาบัน สำนัก ศูนย์นั้น

๗.๓ คณะกรรมการประจำคณะทุกคณะในมหาวิทยาลัย

๗.๔ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาตามขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้

๘.๑ จัดให้มีกระบวนการรับฟัง หรือสัมภาษณ์เพื่อให้ได้ข้อมูล ความคิดเห็นของบุคลากรและ คณะกรรมการประจำสถาบัน สำนัก ศูนย์นั้น กรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ถึงประสิทธิภาพการดำเนินงานที่ผ่านมา ปัจจัยเกื้อหนุนความเข้มแข็ง และโอกาสในการพัฒนาต่อไปของสถาบัน สำนัก ศูนย์ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม เพื่อใช้เป็นข้อกำหนดสำหรับการสรรหา และประกาศให้ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อได้รับทราบ เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

๘.๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ พร้อมทั้งกำหนดวันเวลาสถานที่ ในการเสนอชื่อให้ทราบ ทั่วกันก่อนการเสนอชื่อไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

มาตรา ๒๔ วรรคสอง

ฉบับนี้ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากบุคคลที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๔

มาตรา ๒๕

ฉบับนี้และรองฉบับนี้ ต้องมีคุณสมบัติได้ปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถานศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัย รับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัย รับรอง

มาตรา ๓๓ วรรคสอง

การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และคุณสมบัติของผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าคณะ รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองของตำแหน่งดังกล่าวความวรรคหนึ่ง ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๕ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

มาตรา ๓๖

วิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้า ภาควิชา หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชา และกรรมการประจำคณะ ซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งจากคณาจารย์ประจำใน คณะ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ปรับปรุงตามมติสภามหาวิทยาลัย คราวการประชุมครั้งที่ ๔.๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓

๔.๓ กำหนดหลักเกณฑ์ และแบบฟอร์มการเสนอชื่อ เพื่อให้ผู้เสนอชื่อสามารถให้ข้อมูล รายละเอียด และเหตุผลที่ควรพิจารณาประกอบ

๔.๔ ให้รวบรวมรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อโดยไม่นับความถี่ เพื่อคณะกรรมการสรรหาตรวจสอบ คุณสมบัติ ตามข้อ ๖

๔.๕ ให้กรรมการสรรหาที่ได้รับมอบหมายจากประธานคณะกรรมการสรรหาคำเนินการพินิจพิจารณา รายละเอียดและข้อมูลที่ได้จากข้อ ๔.๓ แจ้งให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการทราบ

คณะกรรมการสรรหา อาจพิจารณาเชิญผู้ได้รับการเสนอชื่อมาพบคณะกรรมการและหรือบุคลากร ในสถาบัน สำนัก ศูนย์ เพื่อสัมภาษณ์และเสนอวิสัยทัศน์รวมทั้งนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของสถาบัน สำนัก ศูนย์ ได้

การตอบรับ หรือปฏิเสธการทาบทามให้ทำเป็นลายลักษณ์อักษร

๔.๖ ให้คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการ โดยคำนึงถึงภาระงานของสถาบัน สำนัก ศูนย์ ในช่วงวาระการดำรงตำแหน่งเป็นสำคัญ พร้อมทั้งใช้ ข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษาและการทำงาน ชื่อเสียงทางสังคม วิธีการดำเนินงานและ เป้าหมายในการทำงานที่นำเสนอ ข้อมูลจากการสัมภาษณ์และข้อพิจารณาอื่นตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร ประกอบการพิจารณา แล้วใช้ดุลพินิจคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมกับข้อกำหนดในข้อ ๔.๑ ประกอบคุณสมบัติตาม ข้อ ๖ จำนวนไม่น้อยกว่าสองชื่อพร้อมประวัติ ผลงาน และเหตุผลประกอบการพิจารณา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัย พิจารณาแต่งตั้งผู้ที่มีความเหมาะสมตามข้อ ๔.๖ ตามคำแนะนำของ อธิการบดี

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ไม้อาจสรรหาผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้ ให้ประธานคณะกรรมการสรรหา รายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ เพื่อสภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีการสรรหาผู้อำนวยการโดยวิธีอื่นได้

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลง และไม่สามารถสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ตามข้อบังคับนี้ได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มียุติคุณสมบัติตามข้อ ๖ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการไปก่อน จนกว่าจะมี ผู้อำนวยการ แต่ไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

<sup>a</sup> มาตรา ๒๕ อ้างแล้ว

<sup>b</sup> มาตรา ๒๔ อ้างแล้ว

ข้อ ๑๒ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจตีความและวินิจฉัย  
ปัญหาตามข้อบังคับนี้

การตีความและวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่

เดือน

พ.ศ. ....

(ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล)  
นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี



(ร่าง)



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา คณบดี และผู้อำนวยการวิทยาลัย  
พ.ศ. ....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ  
สรรหา คณบดี และผู้อำนวยการวิทยาลัย

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔(๒) มาตรา ๒๔ มาตรา ๒๕ มาตรา ๒๗ และ  
มาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๑ สภา  
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ..... เมื่อวันที่ ..... จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ  
สรรหา คณบดีและผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ...."

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี  
และผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๑

บรรดาระเบียน ข้อบังคับ คำสั่ง และประกาศอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย"	หมายถึง	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
"สภามหาวิทยาลัย"	หมายถึง	สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
"อธิการบดี"	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
"คณะ"	หมายถึง	คณะในสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและให้หมายความ รวมถึงวิทยาลัยด้วย
"คณบดี"	หมายถึง	คณบดีคณะในสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และให้หมายความรวมถึงผู้อำนวยการวิทยาลัยด้วย
"คณะกรรมการสรรหา"	หมายถึง	คณะกรรมการสรรหาคณบดี และผู้อำนวยการวิทยาลัย

ข้อ ๕ ในกรณีที่ว่าระการดำรงตำแหน่งคณบดีเหลือเวลาไม่น้อยกว่าเก้าสิบวันหรือคณบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า "คณะกรรมการสรรหาคณบดี" หรือ "คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัย" แล้วแต่กรณี โดยกำหนดให้มีองค์ประกอบ วิธีการได้มา และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๕.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ

๕.๒ อธิการบดี หรือ รองอธิการบดี จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๕.๓ กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๕.๔ คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และมีใช้กรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๕.๕ ประธานสภาอาจารย์ เป็นกรรมการ

กรรมการสรรหาตาม ๕.๓ ๕.๔ และ ๕.๕ ต้องมิใช่คณาจารย์ประจำคณะซึ่งดำเนินการสรรหา หากประธานสภาอาจารย์เป็นคณาจารย์ประจำในคณะซึ่งดำเนินการสรรหา ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งคณาจารย์ประจำ และมีใช้คณาจารย์ประจำในคณะซึ่งดำเนินการสรรหาจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้ประธานกรรมการแต่งตั้งกรรมการสรรหาที่เห็นสมควรหนึ่งคน เป็นเลขานุการ และแต่งตั้งบุคลากรมหาวิทยาลัยคนหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการ เพื่อทำหน้าที่ธุรการ และจัดทำเอกสารต่างๆ รวมทั้งดูแลให้การเสนอชื่อเป็นไปโดยความเรียบร้อย

\* พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ๒๕๓๓ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๑๒

ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวนสามคน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวนสี่คน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย และมีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งตาม (๓)

\* อ้างแล้ว

\* อ้างแล้ว

ในกรณีที่กรรมการสรรหาคณบดี พ้นจากตำแหน่งในระหว่างการสรรหาคณบดียังไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าการสรรหาคณบดีจะเสร็จสิ้น

ข้อ ๖ ผู้สมควรดำรงตำแหน่ง คณบดี ต้องมีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๒๕ มาตรา ๒๗ วรรคสอง และมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ๒๕๓๓ และฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๔๑ ที่อ ได้ปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถานศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

ข้อ ๗ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ได้แก่ คณาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุนในคณะนั้น ซึ่งเป็นข้าราชการตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไปหรือเทียบเท่า หรือ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เรียกบรรจุในระดับ ๓ ขึ้นไป หรือเทียบเท่า ที่ได้รับการประเมินให้ผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาตามขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้

๘.๑ จัดให้มีกระบวนการรับฟัง หรือสัมภาษณ์เพื่อให้ได้ข้อมูล ความคิดเห็นของบุคลากรในคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ถึงประสิทธิผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ปัจจัยเกื้อหนุนความเข้มแข็ง และโอกาสในการพัฒนาต่อไปของคณะ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ออกความคิดเห็นเพิ่มเติมเพื่อใช้เป็นข้อกำหนดสำหรับการสรรหา และประกาศให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อได้รับทราบ เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

มาตรา ๒๔ วรรคสอง

คณบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำนึงถึงอำนาจของอธิการบดีจากบุคคลที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๕

มาตรา ๒๕

คณบดีและรองคณบดี ต้องมีคุณสมบัติได้ปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถานศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งและคุณสมบัติของคณบดีและรองคณบดี ตามวรรคหนึ่ง ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๕ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

มาตรา ๓๖

วิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าภาควิชา หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชา และกรรมการประจำคณะซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งจากคณาจารย์ประจำในคณะ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

<sup>d</sup> ปรับปรุงคณบดีสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๓

๔.๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ พร้อมทั้งกำหนดวันเวลาสถานที่ ในการเสนอชื่อให้ทราบ  
ทั่วกันก่อนการเสนอชื่อไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

๔.๓ กำหนดหลักเกณฑ์ และแบบฟอร์มการเสนอชื่อ เพื่อให้ผู้เสนอชื่อสามารถให้ข้อมูลรายละเอียด  
และเหตุผลที่ควรพิจารณาประกอบ

๔.๔ ให้รวบรวมรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อโดยไม่นับความถี่ เพื่อคณะกรรมการสรรหาตรวจสอบ  
คุณสมบัติ ตามข้อ ๖

๔.๕ ให้กรรมการสรรหาที่ได้รับมอบหมายจากประธานคณะกรรมการสรรหาคำเนินการพบบท  
นำรายละเอียดและข้อมูลที่ได้จากข้อ ๔.๑ แจ้งให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีทราบ

คณะกรรมการสรรหา อาจพิจารณาเชิญผู้ได้รับการเสนอชื่อมาพบคณะกรรมการและหรือบุคลากร  
ในคณะและวิทยาลัย เพื่อสัมภาษณ์และเสนอวิสัยทัศน์รวมทั้งนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของคณะ ได้

การตอบรับ หรือปฏิเสธการทาบทามให้ทำเป็นลายลักษณ์อักษร

๔.๖ ให้คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่ง  
คณบดี โดยคำนึงถึงภาระงานของคณะในช่วงวาระการดำรงตำแหน่งเป็นสำคัญ พร้อมทั้งใช้ข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับ  
ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษาและการทำงาน ชื่อเสียงทางสังคม วิธีการดำเนินงานและเป้าหมายในการทำงานที่  
นำเสนอ ข้อมูลจากการสัมภาษณ์และข้อพิจารณาอื่นตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรประกอบการพิจารณา แล้วใช้  
ดุลพินิจคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมกับข้อกำหนดในข้อ ๔.๑ ประกอบคุณสมบัติตามข้อ ๖ จำนวนไม่น้อยกว่าสองชื่อ  
พร้อมประวัติ ผลงาน และเหตุผลประกอบการพิจารณา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัย พิจารณาแต่งตั้งผู้ที่มีความเหมาะสมตามข้อ ๔.๖ ตามคำแนะนำของ  
อธิการบดี

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ไม้อาจสรรหาคณบดีตามข้อบังคับนี้ ให้ประธานคณะกรรมการสรรหารายงานให้  
สภามหาวิทยาลัยทราบ เพื่อสภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีการสรรหาคณบดีโดยวิธีอื่นได้

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ตำแหน่งคณบดีว่างลง และไม่สามารถสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีตามข้อบังคับนี้  
ได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ รักษาการในตำแหน่งคณบดีไปก่อน จนกว่าจะมีคณบดี แต่ไม่เกินหนึ่ง  
ร้อยแปดสิบวัน

<sup>b</sup> มาตรา ๒๕ อ้างแล้ว

<sup>c</sup> มาตรา ๒๔ อ้างแล้ว

ข้อ ๑๒ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจตีความและวินิจฉัย  
ปัญหาตามข้อบังคับนี้

การตีความและวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่

เดือน

พ.ศ. ....

(ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล)  
นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี