



รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖

วันพุธที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น ๓ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

.....

ผู้มาประชุม

๑.	อธิการบดี	รศ.นงนิตย์	ธีระวัฒน์สุข	ประธาน
๒.	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	ผศ.อินทิรา	ชาฮีร์	กรรมการ
๓.	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา	ผศ.จุฑามาส	จิตต์เจริญ	กรรมการ
๔.	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ผศ.อุทิศ	อินทร์ประสิทธิ์	กรรมการ
๕.	รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา และสารสนเทศ	นายสุรชัย	จุมพระบุตร	กรรมการ
๖.	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารกายภาพและสิ่งแวดล้อม	ผศ.เกรียงศักดิ์	แก้วกุลชัย	กรรมการ
๗.	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	นายตรีเนตร	สาระพงษ์	กรรมการ
๘.	(แทน)ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	นางสาวสิริพัฒน์	ลาภจิตร	กรรมการ
๙.	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายคลังและทรัพย์สิน	นางฉวีวรรณ	ชัยวัฒนา	กรรมการ
๑๐.	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	รศ.วัชรพงษ์	วัฒนกุล	กรรมการ
๑๑.	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	ผศ.ชุตินันท์	ประสิทธิ์ภู่ริปริชา	กรรมการ
๑๒.	(แทน)คณบดีคณะบริหารศาสตร์	นางสายเพชร	อักษิ	กรรมการ
๑๓.	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	ผศ.จันทร์เพ็ญ	อินทรประเสริฐ	กรรมการ
๑๔.	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	ผศ.นท	แสงเทียน	กรรมการ
๑๕.	คณบดีคณะศิลปศาสตร์	ผศ.กนกวรรณ	มโนรมย์	กรรมการ
๑๖.	คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข	รศ.ป่วน	สุทธิพิณิจธรรม	กรรมการ
๑๗.	คณบดีคณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ	นางกัญญา	จิงวิมุติพันธ์	กรรมการ
๑๘.	(แทน)คณบดีคณะรัฐศาสตร์	นางสาวญาเรศ	อัครพัฒนานุกุล	กรรมการ
๑๙.	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	นางสุรีย์	ธรรมิกบวร	กรรมการ
๒๐.	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	ผศ.อริยาภรณ์	พงษ์รัตน์	กรรมการ
๒๑.	ผู้อำนวยการโครงการจัดตั้งวิทยาเขตมุกดาหาร	รศ.มันทนา	สามารถ	กรรมการ
๒๒.	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและชุมชนสัมพันธ์	รศ.ธีระพล	บันสิทธิ์	กรรมการและ เลขานุการ

๒๓.	ผู้อำนวยการกองกลาง	นางนลินี	ธนสันติ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔.	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานสารบรรณ	นางสาวมณฑนา	เจือบุญ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์	ผศ.ธนพรรณ	ธานี	ติดภารกิจ
๒.	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	นางสิรินทร์ทิพย์	บุญมี	ติดราชการ
๓.	คณบดีคณะนิติศาสตร์	นายชรงค์เพชร	ชายทวีป	ติดภารกิจ
๔.	ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	ผศ.มงคล	บุษยตานนท์	ติดราชการ
๕.	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	นายกิจสุวัฒน์	หงษ์เจริญ	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	ประธานสภาอาจารย์	รศ.สัมพันธ์	มุลสาร	
๒.	รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพ คณะวิศวกรรมศาสตร์	นายตะวันฉาย	โพธิ์หอม	
๓.	หัวหน้างานรับเข้าศึกษา กองบริการการศึกษา	นางวิชชุดา	มงคล	

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ กำหนดการปฐมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารพัฒนานักศึกษา แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบกำหนดการปฐมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบพระชนมพรรษา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

อุบลราชธานี ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่ออังคารที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๖

ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๖

มติที่ประชุม : ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ผลการประเมินคุณภาพภายนอก รอบสาม ระดับมหาวิทยาลัย และคณะ/หน่วยงานเทียบเท่า (ด้วยวาจา) ที่ได้รับการประเมินฯ ระหว่างวันที่ ๗-๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษาและสารสนเทศ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ผลการประเมินคุณภาพภายนอก รอบสาม ระดับมหาวิทยาลัย และคณะ/หน่วยงานเทียบเท่า (ด้วยวาจา) ที่ได้รับการประเมินฯ ระหว่างวันที่ ๗-๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ตามหมวด ๖ ว่าด้วยมาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษา แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดให้สถานศึกษาทุกแห่งต้องได้รับการประเมินคุณภาพภายนอกอย่างน้อยหนึ่งครั้งในทุก ๕ ปี

สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายนอก รอบสาม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยได้เข้าตรวจประเมินเมื่อวันที่ ๗-๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ทั้งในระดับมหาวิทยาลัยและคณะวิชา จำนวน ๑๐ คณะวิชา และ ๑ วิทยาลัย ได้นำเสนอผลการประเมินด้วยวาจาต่อมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ โดยกรรมการให้ข้อเสนอแนะต่อมหาวิทยาลัยในด้านต่างๆ เพื่อพิจารณาเป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนามหาวิทยาลัย ดังนี้

ข้อเสนอแนะการประเมินคุณภาพภายนอก รอบสาม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ด้วยวาจา)

เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

ตัวบ่งชี้ที่ ๑ บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ

จุดแข็งและแนวทางเสริม

๑. หลักสูตรที่มหาวิทยาลัยเปิดสอนส่วนใหญ่เป็นลักษณะวิชาชีพที่เน้นการเรียนการสอนเฉพาะทาง ทำให้นักศึกษาที่จบการศึกษาสามารถมีงานทำอยู่ในเกณฑ์ระดับดี

๒. มีระบบการฝึกประสบการณ์วิชาชีพและห้องปฏิบัติการต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพ ทำให้นักศึกษามีโอกาสได้งานทำสูง

ตัวบ่งชี้ที่ ๒ คุณภาพบัณฑิตปริญญาตรี โทและเอกตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ

จุดแข็งและแนวทางเสริม

คุณลักษณะของบัณฑิตเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิทั้งนี้ควรนำผลการประเมินคุณลักษณะมาวิเคราะห์และวางแผนการพัฒนาคุณลักษณะให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้งานให้มากยิ่งขึ้น

จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะ

ควรส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษามีความรู้ภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้น และควรเตรียมบัณฑิตให้สามารถเข้าสู่ประชาคมอาเซียนได้โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาได้เรียนภาษาและวัฒนธรรมของประเทศอาเซียน

ตัวบ่งชี้ที่ ๓ ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่

จุดแข็งและแนวทางเสริม

นักศึกษาปริญญาโทของมหาวิทยาลัยมีผลงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในสาขาวิชาส่วนใหญ่

จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะ

๑. มหาวิทยาลัยควรส่งเสริมให้นักศึกษาปริญญาโทมีการทำวิจัยและตีพิมพ์เผยแพร่ในทุกสาขาวิชา
๒. หลักสูตรปริญญาโทในมหาวิทยาลัยควรจัดทำเป็นหลักสูตรแผน ก ให้มากขึ้น

ตัวบ่งชี้ที่ ๔ ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่

จุดแข็งและแนวทางเสริม

นักศึกษาปริญญาเอกในทุกสาขาวิชามีผลงานตีพิมพ์เผยแพร่เป็นจำนวนมาก

จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะ

ควรส่งเสริมให้มีการพัฒนางานวิจัยให้มีคุณภาพที่สามารถตีพิมพ์ เผยแพร่ในวารสารที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับเพิ่มขึ้น

ตัวบ่งชี้ที่ ๕ งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่

จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะ

๑. คณะควรจัดระบบ Mentor ในการในการขอทุนวิจัย รวมทั้งเตรียมต้นฉบับเพื่อการตีพิมพ์ ผลงานวิจัยให้กับอาจารย์ใหม่ของมหาวิทยาลัยทุกคน

๒. กำหนดภาระงานวิจัยขั้นต่ำให้อยู่ในสัดส่วนภาระงาน (TOR) ของการปฏิบัติหน้าที่ของอาจารย์ อย่างเป็นรูปธรรม

๓. สร้างแรงจูงใจเพื่อให้คณาจารย์ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูลของ TCI, สมศ และ/หรือ SCImago ให้มากขึ้น

๔. มหาวิทยาลัยควรจัด Workshop และ/หรือคลินิกร่วมกับคณาจารย์ของคณะต่างๆ เพื่อหาแนวทาง ในการผลิตงานวิจัยและ/หรืองานสร้างสรรค์ เพื่อเพิ่มช่องทางในการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ให้มากขึ้น

ตัวบ่งชี้ที่ ๖ งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์

จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะ

๑. ควรวางแผนด้านการดำเนินงานวิจัยในภาพรวมของมหาวิทยาลัย โดยกำหนดทิศทางงานวิจัยและ บูรณาการงานวิชาการกับการวิจัยเพื่อการนำไปใช้ประโยชน์ได้ในมิติเชิงนโยบาย เชิงสาธารณะ และเชิงพาณิชย์ รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณและแรงจูงใจในการทำงานวิจัย โดยกำหนดตามความเชื่อมโยงระหว่าง วัตถุประสงค์กับประโยชน์ของผลงานวิจัย และ/หรืองานสร้างสรรค์ที่สามารถ นำไปแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน เป้าหมายในด้านต่างๆ ได้

๒. มหาวิทยาลัยควรสร้างเครือข่ายความร่วมมือในด้านต่างๆกับภาครัฐและเอกชน รวมทั้งองค์กร ท้องถิ่น โดยเฉพาะด้านการบริการวิชาการและการวิจัย เพื่อการได้มาซึ่งแหล่งทุนความร่วมมือและการเป็นที่ยก ย่องยอมรับขององค์กรต่างๆต่อไป รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ผลงานด้านงานวิจัยที่น่าสนใจ และ/หรือ โครงการ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ไปยังสร้างเครือข่าย หรือกลุ่มเป้าหมายอย่างเป็นระบบ

ตัวบ่งชี้ที่ ๗ ผลงานวิชาการที่ได้รับรองคุณภาพ

จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะ

๑. ผลงานวิชาการที่เป็นบทความและตำราต่างๆ ยังมีน้อย ดังนั้น ควรผลักดันในทุกคณะทำงานวิจัย และเขียนตำรา โดยหาแนวทางในการขอทุนวิจัยและงบประมาณเพื่อมาสนับสนุนการทำงานวิจัย ลดภาระงาน

สอนและจัดให้มีคลินิกวิชาการเพื่อสนับสนุนการสร้างงานวิจัย การเขียนตำรา และการเผยแพร่งานวิจัยในรูปแบบต่างๆ

๒. ควรมีการสังเคราะห์งานวิจัยเพื่อเขียนเป็นบทความวิชาการ

๓. ควรกำหนดให้ผลงานตำราและบทความอยู่ในเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และยกย่องคณะหรือบุคลากรที่มีผลงานวิชาการดีเด่น

ตัวบ่งชี้ที่ ๘ ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย

จุดแข็งและแนวทางเสริม

คณะต่างๆ มีจำนวนโครงการบริการวิชาการค่อนข้างมาก แนวทางเสริมคือ ควรมีการบูรณาการการบริการวิชาการกับการวิจัยเพิ่มขึ้น

จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการตรวจสอบโครงการบริการวิชาการตามแผนปฏิบัติงานให้ถูกต้องตรงกันระหว่างมหาวิทยาลัยกับคณะ

๒. ควรให้คณะที่มีโครงการบริการวิชาการค่อนข้างน้อยได้ทบทวน วิเคราะห์ และจัดทำแผนการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนเพิ่มมากขึ้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้และประสบการณ์ของคณาจารย์/บุคลากรให้มากยิ่งขึ้น

๓. ควรมีโครงการบริการวิชาการที่ครอบคลุมพันธกิจของมหาวิทยาลัยและคณะ

๔. ควรจัดทำเอกสารสรุปผลการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการในแต่ละปีการศึกษา ว่าได้นำไปบูรณาการกับการเรียนการสอน หรือการวิจัย โดยจัดทำให้เป็นในรูปแบบเดียวกันทุกคณะ

ตัวบ่งชี้ที่ ๙ ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก

จุดแข็งและแนวทางเสริม

มหาวิทยาลัย/คณะมีโครงการบริการวิชาการที่นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน อันก่อให้เกิดการพัฒนาตนเองได้หลายมิติ ผลการดำเนินการในโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสะท้อนถึงการมุ่งปฏิบัติตามปรัชญาของมหาวิทยาลัยที่ว่า “สร้างสติและปัญญาแก่สังคม บนพื้นฐานความพอเพียง” มหาวิทยาลัยจึงควรให้การสนับสนุนทรัพยากรต่างๆ เพิ่มขึ้นเพื่อจะทำให้โครงการดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะ

๑. ควรให้ความสำคัญกับระบบและกลไกของกระบวนการติดตามการดำเนินงานตามแผนให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงระหว่างมหาวิทยาลัยและคณะ

๒. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งที่ได้รับงบประมาณจากภายนอกและไม่ได้ถูกบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติงาน ควรดำเนินการปรับแผนให้สอดคล้องกับสถานการณ์

๓. ควรมีการดำเนินงานในโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในลักษณะบูรณาการสาขาวิชาต่างๆ อย่างครบวงจร

ตัวบ่งชี้ที่ ๑๐ การส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปะและวัฒนธรรม

จุดแข็งและแนวทางเสริม

๑. มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมและสนับสนุนศิลปวัฒนธรรมที่หลากหลายอย่างเป็นรูปธรรม

จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะ

๑. ควรให้แต่ละสาขาดำเนินการด้านศิลปะให้มีรูปแบบที่แตกต่างกันแต่สอดคล้องกับเอกลักษณ์ของแต่ละคณะ

๒. ควรหาแนวทางอนุรักษ์และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นที่มีอยู่หลากหลาย โดยใช้ศักยภาพและองค์ความรู้ที่มหาวิทยาลัยมีความเข้มแข็งด้านนี้ และเผยแพร่เข้าสู่ประชาคมในท้องถิ่นระดับชาติและนานาชาติ

ตัวบ่งชี้ที่ ๑๑ การพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม

จุดแข็งและแนวทางเสริม

ทุกสาขาวิชามีการพัฒนาสุนทรียภาพที่เป็นรูปลักษณะที่ชัดเจน ควรส่งเสริมให้สร้างสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรมให้มีปริมาณเนื้อหาสาระมากขึ้น

ตัวบ่งชี้ที่ ๑๒ การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

จุดแข็งและแนวทางเสริม

กรรมการสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ทรงคุณวุฒิและมีประสบการณ์สูงสามารถให้ข้อเสนอแนะเชิงรุกที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะ

๑. ควรนำเอาผลการประเมินมาวิเคราะห์ในด้านที่มีคะแนนน้อยกว่าที่อื่น แล้วมาร่วมกันหาแนวทางพัฒนา เป็นต้นว่าการกำหนดยุทธศาสตร์ด้านการบริหารความเสี่ยง การพัฒนานักศึกษาและด้านการดูแลสิ่งแวดล้อม

๒. การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหาร ในด้านหลักการตอบสนองการให้บริการควรดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจให้กับบุคลากรเพิ่มขึ้น

๓. ควรเพิ่มเพิ่มช่องทางในการรับข้อมูลข่าวสารและความถี่ในการพบปะประชาคมมหาวิทยาลัยของสภามหาวิทยาลัยให้มากขึ้น

ตัวบ่งชี้ที่ ๑๓ การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารมหาวิทยาลัย

จุดแข็งและแนวทางเสริม

ผู้บริหารมหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล ได้รับการประเมินจากบุคลากรทุกระดับ ซึ่งพบว่ามีการดำเนินงานสอดคล้องกับนโยบายของสภามหาวิทยาลัย

จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะ

๑. ควรนำผลการประเมินมาวิเคราะห์ในด้านที่ผลการประเมินต่ำกว่าด้านอื่นๆ แล้วหาแนวทางปรับปรุงการดำเนินงานในด้านนั้นให้ดียิ่งขึ้น

๒. ควรสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานอื่นและท้องถิ่นให้มากขึ้น

๓. ควรเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารแบบรวมศูนย์ในบางมิติ

ตัวบ่งชี้ที่ ๑๔ การพัฒนาคณาจารย์

จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะ

๑. มหาวิทยาลัยควรจัดทำแผนการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการและเพิ่มอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอกในแต่ละคณะ และแต่ละปีการศึกษาอย่างชัดเจน และประกาศให้ประชาคมรับทราบทั่วกัน พร้อมทั้งจัดหาทุนสนับสนุนการศึกษาต่อของอาจารย์ให้เหมาะสมกับแผนที่วางไว้

๒. มหาวิทยาลัยควรจะกำหนดให้สัดส่วนของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก และอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ เป็นส่วนหนึ่งของ KPI ที่ใช้ในการประเมินความสำเร็จการดำเนินงานประจำปีของคณะ

๓. มหาวิทยาลัยอาจเพิ่มมาตรการสนับสนุนให้อาจารย์มีเวลาสร้างผลงานทางวิชาการมากขึ้น เช่น การลดภาระงานสอนเมื่อมีโครงการวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ ๑๕ ผลประเมินการประกันคุณภาพภายในรับรองโดยต้นสังกัด

จุดแข็งและแนวทางเสริม

ทุกคณะในมหาวิทยาลัยมีการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในทุกปีอย่างต่อเนื่อง และนำผลการประเมินคุณภาพในแต่ละปีมาหาแนวทางพัฒนาจนมีแนวโน้มที่ดีขึ้น

จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะ

ควรถอดบทเรียนจากการประเมินคุณภาพแต่ละครั้ง เพื่อให้เกิดเป็นองค์ความรู้และนำมาพัฒนาหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

ตัวบ่งชี้ที่ ๑๖ ผลการพัฒนาตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

ตัวบ่งชี้ที่ ๑๖.๑ ผลการบริหารมหาวิทยาลัยให้เกิดอัตลักษณ์

จุดแข็งและแนวทางเสริม

ทุกคณะให้ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยดำเนินการพัฒนาอัตลักษณ์ได้เป็นอย่างดี

จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะ

มหาวิทยาลัยควรส่งเสริมให้มีการดำเนินการในการพัฒนาอัตลักษณ์เป็นแบบสหสาขาวิชาชีพเพิ่มขึ้น

ตัวบ่งชี้ที่ ๑๖.๒ ผลการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์

จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะ

มหาวิทยาลัยควรนำผลการประเมินมาวิเคราะห์และหาแนวทางพัฒนาคุณลักษณะของบัณฑิตให้สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยยิ่งขึ้น

ตัวบ่งชี้ที่ ๑๗ ผลการพัฒนาตามจุดเน้นและจุดเด่นที่ส่งผลสะท้อนเป็นเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

จุดแข็งและแนวทางเสริม

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการเผยแพร่ความรู้ลงสู่ชุมชนหลากหลายและสอดคล้องกับเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะ

ควรส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินการให้แพร่หลายยิ่งขึ้นทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ตัวบ่งชี้ที่ ๑๘ ผลการชั้นนำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้านต่างๆ

ตัวบ่งชี้ที่ ๑๘.๑ ผลการชั้นนำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาภายในมหาวิทยาลัย

จุดแข็งและแนวทางเสริม

มหาวิทยาลัยสามารถชั้นนำป้องกันการและแก้ปัญหาภายในมหาวิทยาลัยในด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อมได้อย่างเป็นระบบ

ตัวบ่งชี้ที่ ๑๘.๒ ผลการชั้นนำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมภายนอกมหาวิทยาลัย

จุดแข็งและแนวทางเสริม

โครงการตามพระราชดำริ โดยการให้ความสำคัญในการพัฒนาเด็กและเยาวชนในพื้นที่ทุรกันดารมีการดำเนินการอย่างเข้มแข็งและเป็นระบบด้วยความร่วมมือจากทุกคณะ และชุมชน ส่งผลให้ชุมชนและสังคมมีความเข้มแข็งมากขึ้น

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรา ๕๙ และมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

๒. มาตรา ๗ มาตรา ๘ ๒๐ (๑) (๒) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง สำนักงานงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๓

๓. คู่มือการประเมินคุณภาพภายนอก รอบสาม (พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๘) ระดับอุดมศึกษา ฉบับสถานศึกษา (แก้ไขเพิ่มเติม พุทธศักราช ๒๕๕๔)

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๑. นำข้อเสนอแนะการประเมินคุณภาพภายนอก รอบสาม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ไปใช้ในการดำเนินงาน และปรับปรุงพัฒนามหาวิทยาลัย

๒. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษานำข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการประเมินคุณภาพภายนอก รอบสาม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา ระบบประกันคุณภาพต่อไป

๓.๒ สถานที่ตั้งของโรงพิมพ์และที่ตั้งของชมรมต่างๆสังกัดสโมสรนักศึกษา

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ซึ่งได้สรุปตามรายงาน การประชุมปรึกษาเรื่องสถานที่ตั้งของโรงพิมพ์และที่ตั้งของชมรมต่างๆสังกัดสโมสรนักศึกษา มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖ โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑. หากยังไม่มีสถานที่ที่ตั้งโรงพิมพ์ให้เป็นการถาวร หรือไม่มีงบประมาณในการเคลื่อนย้าย ทางโรงพิมพ์ฯ เห็นว่ายังคงตั้งอยู่ที่อาคารกิจกรรมนักศึกษาเหมือนเดิมไปก่อน เพราะการย้ายโรงพิมพ์ มีค่าใช้จ่ายมาก ประกอบการย้ายอาจส่งผลกระทบต่อเครื่องจักรซึ่งมีสภาพเก่า อาจชำรุดเสียหายได้ ทั้งนี้ ให้สำนักงาน พัฒนานักศึกษา และสำนักงานบริหารกายภาพและสิ่งแวดล้อม เป็นผู้ดูแลอาคารกิจกรรมนักศึกษา

๒. แนวโน้มของนักศึกษาในการจัดทำกิจกรรมเพิ่มมากขึ้น จำเป็นต้องมีสถานที่ให้แต่ละชมรมเป็นหลักแหล่ง ที่ประชุมจึงเห็นควรให้สำนักงานพัฒนานักศึกษา ขอใช้อาคารสถานพยาบาล เป็นสถานที่ตั้งในการทำกิจกรรมของนักศึกษาไปก่อน

๓. โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยฯ ขอทราบนโยบายของผู้บริหารมหาวิทยาลัย ในการบริหารจัดการโรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยเฉพาะเรื่องที่ตั้งที่เหมาะสม ทั้งนี้ เพื่อโรงพิมพ์จะได้ย้ายไปยังที่ตั้งถาวร และจักได้คืนอาคารกิจกรรมแก่นักศึกษาต่อไป

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๑. พิจารณางบประมาณในการย้ายโรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๒. โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยฯ ขอทราบนโยบายของผู้บริหารมหาวิทยาลัยในการบริหารจัดการโรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๓. ขอใช้อาคารสถานพยาบาล เป็นสถานที่ตั้งในการทำกิจกรรมของนักศึกษาไปก่อน ซึ่งมีแนวโน้มของนักศึกษาในการทำกิจกรรมเพิ่มมากขึ้น

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้สำนักงานพัฒนานักศึกษาและชมรมดนตรีไทย ใช้อาคารสถานพยาบาลเป็นสถานที่ในการจัดกิจกรรมของนักศึกษา และมอบหมายให้คณะกรรมการจัดทำผังแม่บทของมหาวิทยาลัยศึกษาและพิจารณานำเสนอรูปแบบในการจัดพื้นที่รวมทั้งที่ตั้งโรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเลือกสรรผู้สมควรได้รับปริญญา

กิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาการแต่งตั้งคณะกรรมการเลือกสรรผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ จากพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ หมวด ๔ ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ มาตรา ๔๘ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการให้ปริญญากิตติมศักดิ์ พ.ศ. ๒๕๓๙ ข้อ ๖ ผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ของมหาวิทยาลัย ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิสมควรแก่ปริญญานั้น และเป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

- ๑) เป็นผู้ที่มีผลงานทางวิชาการดีเด่นในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย หรือ
- ๒) เป็นผู้ทำคุณประโยชน์อย่างยิ่งแก่มหาวิทยาลัย ประเทศชาติหรือนานาชาติ สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นเจริญรอยตามสืบไป
- ๓) สำหรับข้าราชการประจำของมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ จะพิจารณาให้ได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ เมื่อพ้นสภาพหน้าที่ในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีแล้ว

และข้อ ๗ ของข้อบังคับดังกล่าว ได้กำหนดการพิจารณาให้ปริญญากิตติมศักดิ์แต่ละปีการศึกษา โดยให้มีคณะกรรมการเลือกสรรผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์คณะหนึ่ง ประกอบด้วยอธิการบดีเป็นประธานกรรมการ และประธานสภาอาจารย์เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในหรือภายนอก

มหาวิทยาลัยซึ่งที่ประชุมผู้บริหารจะได้กำหนดและแต่งตั้งเป็นปีๆไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ คน และไม่เกิน ๗ คน และรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการเป็นกรรมการและเลขานุการ และการดำเนินการที่ผ่านมามหาวิทยาลัยฯ ได้ทูลเกล้าถวายปริญญาเกิตติมศักดิ์ จำนวน ๗ พระองค์และมอบปริญญาเกิตติมศักดิ์ ไปแล้วจำนวน ๒๐ ราย

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

- เสนอขอให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย พิจารณาคณะกรรมการเลือกสรรผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ จำนวน ๔- ๗ คน เพื่อทำหน้าที่เลือกสรรและรวบรวมข้อมูลของบุคคลผู้มีคุณสมบัติ ตามข้อ ๖ เพื่อเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยกลั่นกรองเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

มติที่ประชุม : เห็นชอบการเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการเลือกสรรผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ ดังนี้

ผู้ทรงคุณวุฒิภายใน

- | | |
|---|---------|
| ๑. คณบดีคณะรัฐศาสตร์ | กรรมการ |
| ๒. คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข | กรรมการ |
| ๓. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ | กรรมการ |

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

๔. กรรมการสภามหาวิทยาลัย ที่นายกสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย
๕. ทาบทามกรรมการกลั่นกรองหลักสูตร (ศ.กิตติคุณ ปิยนารถ บุนนาค)

๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผู้สมควรได้รับรางวัลรัตนโนบล ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผู้สมควรได้รับรางวัลรัตนโนบล ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ ประวัติความเป็นมา รางวัลรัตนโนบล หมายถึงรางวัล ซึ่งมหาวิทยาลัยจัดทำขึ้นเพื่อเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์ดีเด่นต่อมหาวิทยาลัยทั้งด้านวิชาการ การสนับสนุนส่งเสริมกิจการของมหาวิทยาลัยในการพัฒนามหาวิทยาลัยเชิงกายภาพและการพัฒนาบุคลากรหรือการสนับสนุนด้านการเงินแก่มหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยได้จัดทำรางวัลรัตนโนบล ในลักษณะ “ โล่รัตนโนบล ” เพื่อประกาศเกียรติคุณและทำพิธีมอบ โดยนายกสภามหาวิทยาลัย

รัตนโนบล เป็นคำมาจากราชทินนามของอริยสงฆ์ที่ได้รับพระราชทานสมณศักดิ์ในจังหวัดอุบลราชธานี ได้แก่พระครูวิโรจน์รัตนโนบล หรือหลวงปู่ท่านพระครูวิโรจน์รัตนโนบล หรือหลวงปู่รอด (บุญรอด สมจิตต์) และพระราชรัตนโนบล (พิมพ์ นารโท) นามสกุล ตลอดพงษ์ เจ้าคณะจังหวัดอุบลราชธานี ได้รับพระราชทานเป็นพระราชอาคันตุกะชั้นที่ พระราชรัตนโนบล สภามหาวิทยาลัยจึงได้นำชื่อมาจาก สร้อยราชทินนาม

“รัตนโนเบล” เพื่อเชิดชูเกียรติคุณของผู้ประกอบคุณงามความดีจนเป็นที่ประจักษ์ สมควรแก่การยกย่อง ดังเช่น พระอริยสงฆ์ชาวอุบลราชธานี ทั้งสองรูปที่กระทำความดี เพื่อประโยชน์แก่ส่วนรวม

จากระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยรางวัลรัตนโนเบล พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๕ กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาให้ได้รับรางวัลรัตนโนเบล ได้แก่ บุคคลหรือนิติบุคคล หรือองค์กรผู้ประสบความสำเร็จอย่างยอดเยี่ยมในวิชาชีพ หรือมีเกียรติคุณดีเด่นจนปรากฏเป็นที่ยอมรับหรือเป็นผู้อุทิศตนเป็นประโยชน์ต่อสังคม และหรือมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป โดยให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข หรือวิธีการที่เป็นผู้สมควรได้รับรางวัลรัตนโนเบล ทั้งนี้ จากข้อ ๖ การพิจารณาให้รางวัลรัตนโนเบลในแต่ละปีการศึกษา ให้ปฏิบัติโดยให้คณะพิจารณาเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติที่เป็นผู้สมควรได้รับรางวัลรัตนโนเบลตามที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๕ พร้อมแนบรายละเอียดของคุณสมบัติ นั้นๆ เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการก้นกรองและคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา แล้วให้อธิการบดีนำรายชื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย และการดำเนินการที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยฯ ได้มอบรางวัลรัตนโนเบล ไปแล้วจำนวน ๒๕ ราย

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๑. เสนอขอให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข หรือวิธีการที่เป็นผู้สมควรได้รับรางวัลรัตนโนเบล

๒. เสนอขอให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเลือกคณะกรรมการพิจารณาก้นกรองผู้สมควรได้รับรางวัลรัตนโนเบล ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕

มติที่ประชุม : เห็นชอบการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาก้นกรองผู้สมควรได้รับรางวัลรัตนโนเบล ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. อธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| ๒. ประธานสภาอาจารย์ | กรรมการ |
| ๓. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ | กรรมการและเลขานุการ |
| <u>ผู้ทรงคุณวุฒิภายใน</u> | |
| ๔. คณบดีคณะรัฐศาสตร์ | กรรมการ |
| ๕. คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข | กรรมการ |
| ๖. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ | กรรมการ |
| ๗. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม | กรรมการ |
| <u>ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก</u> | |
| ๘. นายชวลิต อดิชาวนิช | กรรมการ |

๔.๓ ขออนุมัติแผนโครงการวิจัยและโครงการบริการวิชาการที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาขออนุมัติแผนโครงการวิจัยและโครงการบริการวิชาการที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก ด้วยคณะกรรมการศาสตร์ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอกเพื่อดำเนินโครงการวิจัยและบริการวิชาการ จำนวน ๓ โครงการ ได้แก่

๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “กลยุทธ์ผลิตภัณฑ์อาหารพื้นบ้านสู่อาเซียน” ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสถาบันอาหาร จำนวน ๑๖๒,๕๐๐ บาท

๒. โครงการ Impact of shocks on the vulnerability to poverty: consequences for the development of emerging Southeast Asian economies 3/2013 ได้รับงบประมาณสนับสนุนจาก Institute of Development and Agricultural Economics Faculty of Economics and Management Leibniz University of Hannover, GERMANY จำนวน ๗๗๓,๑๙๕.๕๐ บาท

๓. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเลี้ยงโคเนื้อเพื่อกลุ่มวิสาหกิจชุมชน” ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๓๙,๒๑๐ บาท

หลักการแนวคิด

ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพตัวบ่งชี้ของ สกอ.และ สมศ.ได้กำหนดให้มีการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย ซึ่งโครงการที่นำมาใช้สำหรับการตรวจประเมินนั้น ต้องผ่านการอนุมัติจากสภาสถาบัน ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการวิจัยและการบริการวิชาการที่รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอกของ คณะเกษตรศาสตร์ เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

- เพื่อขออนุมัติแผนการดำเนินโครงการวิจัยและโครงการบริการวิชาการ ที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอกคณะเกษตรศาสตร์

มติที่ประชุม : อนุมัติ

๔.๔ ขออนุมัติแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพิ่มเติม

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยคณะรัฐศาสตร์ และโครงการอุทยานวิทยาศาสตร์ ได้เสนอเรื่องเพื่อขออนุมัติตั้งแผนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพิ่มเติม จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น ๔๗๘,๐๐๐.- บาท ซึ่งสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

๑.๑ บันทึกข้อความคณะรัฐศาสตร์ ที่ ศธ ๐๕๒๙.๑๙/๑๔๗๕ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๖ เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงงบประมาณเพิ่มเติมในระบบ UBUFMIS (รายรับประเภทค่าบริการทางวิชาการ : ข้อ ๕.๔.๓) จำนวน ๘๐,๐๐๐.- บาท

๑.๒ บันทึกข้อความอุทยานวิทยาศาสตร์ ที่ ศธ ๐๕๒๙.๑.๔.๓/๒๔๕ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๖ เรื่อง ขออนุมัติแผนการใช้จ่ายงบประมาณเพิ่มเติม ปี ๒๕๕๖ สำหรับโครงการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมแปรรูปการเกษตรในส่วนภูมิภาค (OPOAI) (รายรับประเภท ค่าบริการทางวิชาการ : ข้อ ๕.๔.๓) จำนวน ๓๙๘,๐๐๐.- บาท

หลักการ/หลักแนวคิด

ตามระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๔ ในข้อที่ ๑๓ ระบุการดำเนินการกรณีที่มีความจำเป็นต้องเบิกจ่ายงบประมาณจากเงิน ข้อ ๕.๑ ข้อ ๕.๒ และข้อ ๕.๔ โดยที่ไม่ได้ตั้งงบประมาณเพื่อการนั้นไว้ ให้อธิการบดีพิจารณาตั้งงบประมาณเพิ่มเติมแล้วนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นงบประมาณเพิ่มเติม ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของคณะรัฐศาสตร์ และโครงการอุทยานวิทยาศาสตร์ เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ดังกล่าว กองแผนงาน จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบการตั้งแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพิ่มเติมของ คณะรัฐศาสตร์ และโครงการอุทยานวิทยาศาสตร์ เพื่อจักได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

พิจารณาให้ความเห็นชอบการตั้งแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพิ่มเติม ของคณะรัฐศาสตร์ และโครงการอุทยานวิทยาศาสตร์ จำนวน ๔๗๘,๐๐๐.- บาท

มติที่ประชุม : เห็นชอบและให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๔.๕ ขออนุมัติปรับแผนงบประมาณรายจ่ายค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วย สำนักบริหาร-ทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ ได้เสนอเรื่องเพื่อขออนุมัติปรับแผนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยขออนุมัติปรับโอนค่าสิ่งก่อสร้าง รายการ ปรับปรุงภูมิทัศน์ จำนวน ๑,๙๘๒,๐๐๐.- บาท ในโครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ของหน่วยงาน ไปสมทบค่าสิ่งก่อสร้าง รายการ ปรับปรุงอาคารหอพักนักศึกษา ในโครงการปรับปรุงอาคารและระบบสาธารณูปโภค

หลักการ/หลักแนวคิด

ตามแนวปฏิบัติสำหรับการปรับแผนงบประมาณรายจ่ายในส่วนเงินรายได้ของคณะ/หน่วยงาน มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ข้อที่ ๒ : กรณีการโอนหมวดค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้างไปใช้จ่ายในหมวดต่างๆ หรือการโอนรายจ่ายในหมวดต่างๆ มาใช้จ่ายเป็นค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง หรือการเปลี่ยนแปลงรายการในหมวดค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ภายใต้กรอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (สอดคล้องกับระเบียบฯ เงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๓๔ ข้อ ๑๑.๒) กำหนดให้กองแผนงานเสนอเรื่องต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอนุมัติ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ เป็นไปตามแผนที่กำหนด สอดคล้องกับแนวปฏิบัติสำหรับการปรับแผนงบประมาณรายจ่ายในส่วนเงินรายได้ของคณะ/หน่วยงาน มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ดังนั้น กองแผนงาน จึงใคร่ขอเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการปรับแผนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้างของสำนักบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ จำนวนรวมทั้งสิ้น ๑,๙๘๒,๐๐๐.- บาท

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

- เพื่อพิจารณาอนุมัติการปรับแผนงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ค่าสิ่งก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ของสำนักบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ จำนวน ๑,๙๘๒,๐๐๐.- บาท

มติที่ประชุม : อนุมัติ

๔.๖ (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องอัตราค่าเบี้ยประชุม

คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

ผู้อำนวยการกองกลาง นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๓๗ “ข้อ ๙ ให้ประธานคณะกรรมการเป็นผู้เรียกประชุมกรรมการ อย่างน้อยปีละสองครั้ง ในการประชุมทุกครั้ง ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเข้าร่วมการประชุมด้วย ข้อ ๑๑ การดำเนินการประชุมของคณะกรรมการ ให้อนุโลมตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยอนุโลม”

จากการดำเนินงานในการเบิกจ่ายค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยใช้หลักการตามบันทึกข้อความที่ ศธ ๐๕๒๙.๕/๖๔๕ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๔๗ ซึ่งการดำเนินงานของการเบิกจ่ายค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ที่ผ่านมาได้ขออนุมัติเบิกจ่ายค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ที่ผ่านมาได้ขออนุมัติเบิกจ่ายค่าเบี้ยประชุมตามหลักการดังกล่าว โดยเบิกจ่ายค่าเบี้ยประชุมในอัตราประธาน ๒,๐๐๐ บาท กรรมการ ๑,๐๐๐ บาท เพื่อให้การดำเนินงานในการบริหารจัดการการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฝ่ายเลขานุการที่ประชุม จึงใคร่ขอเสนออัตราการเบิกจ่ายค่าเบี้ยประชุมเพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงาน จึงได้จัดทำร่างประกาศ อัตราค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการ

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๖ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งได้ศึกษาเทียบเคียงจากมหาวิทยาลัย
อื่นๆ และได้นำเสนอขอความเห็นชอบจากอธิการบดี และได้จัดส่งร่างประกาศดังกล่าวให้สำนักงานกฎหมาย
และนิติการ ตรวจสอบเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรา ๑๘ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓

๒. ข้อ ๔ และข้อ ๗ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของ
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ผลการพิจารณาหรือความเห็นชอบของคณะกรรมการ/หน่วยงานหรือบุคคลที่มีอำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๑. ความเห็นชอบจากอธิการบดี (บันทึกข้อความที่ ศธ ๐๕๒๙.๒.๑/๔๒๐ ลงวันที่ ๑๔
พฤษภาคม ๒๕๕๖)

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

- เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

มติที่ประชุม : อนุมัติ

๔.๗ ขอความเห็นชอบรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปี การศึกษา ๒๕๕๕ (ครั้งที่ ๑๐)

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยงานทะเบียนนักศึกษา
สำนักงานบริหารบัณฑิตศึกษา ได้ตรวจทาน/ตรวจสอบเงื่อนไขการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาระดับ
บัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ (ครั้งที่ ๑๐) มีผู้ผ่านเงื่อนไขสำเร็จการศึกษา จำนวน ๑๗ คน จำแนก
เป็นระดับปริญญาโท จำนวน ๑๓ คน และระดับปริญญาเอก จำนวน ๔ คน โดยคณะต้นสังกัดได้ตรวจสอบและ
รับรองการสำเร็จการศึกษา ซึ่งผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ดังนี้

ระดับปริญญาโท จำนวน ๑๓ คน

๑. คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน ๖ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

- สาขาวิชาเคมี จำนวน ๑ คน

- สาขาวิชา วิทยาศาสตร์ศึกษา จำนวน ๕ คน

๒. คณะเกษตรศาสตร์ จำนวน ๒ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

- สาขาวิชา เทคโนโลยีสารสนเทศการเกษตรและพัฒนาชนบท จำนวน ๒ คน

๓. คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๓ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

- สาขาวิชา วิศวกรรมเครื่องกล จำนวน ๑ คน

- สาขาวิชา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒ คน

๔. คณะศิลปศาสตร์ จำนวน ๒ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

- สาขาวิชา การสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ จำนวน ๒ คน

ระดับปริญญาเอก จำนวน ๔ คน

๑. คณะบริหารศาสตร์ จำนวน ๓ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

- สาขาวิชา พัฒนบูรณาการศาสตร์ จำนวน ๓ คน

๒. คณะรัฐศาสตร์ จำนวน ๑ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

- สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ จำนวน ๑ คน

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

- ขอความเห็นชอบรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ (ครั้งที่ ๑๐) จำนวน ๑๗ คน จำแนกเป็นระดับปริญญาโท จำนวน ๑๓ คน และระดับปริญญาเอก จำนวน ๔ คน

มติที่ประชุม : เห็นชอบรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ (ครั้งที่ ๑๐) จำนวน ๑๗ คน จำแนกระดับปริญญาโท จำนวน ๑๓ คน และระดับปริญญาเอก จำนวน ๔ คน และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติต่อไป

๔.๘ บันทึกความร่วมมือทางวิชาการกิจกรรมการพัฒนาคณาจารย์และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรชีวภาพอย่างยั่งยืน

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม แจ้งที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) ได้ริเริ่มการดำเนินงานความร่วมมือในกิจกรรมการพัฒนาคณาจารย์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรชีวภาพอย่างยั่งยืนเพื่อให้สถาบันการศึกษาต่างๆ ร่วมเป็นพันธมิตรดำเนินงานตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป โดยภารกิจตามนโยบายของ สพภ. ในปี พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐ มี ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ๑) การสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ๒) การส่งเสริมธุรกิจจากฐานชีวภาพ ๓) การจัดการองค์ความรู้และพัฒนาระบบฐานข้อมูล และ ๔) การสร้างความมีส่วนร่วมและขับเคลื่อนนโยบาย

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เห็นว่าโครงการพัฒนาคณาจารย์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรชีวภาพจะเกิดประโยชน์ต่อการสร้างเครือข่ายการดำเนินงานวิจัย และบริการวิชาการควบคู่ไปกับการส่งเสริมสนับสนุนชุมชนให้เข้มแข็ง จึงได้แจ้งความประสงค์เข้าร่วมเป็นพันธมิตรการดำเนินกิจกรรม และอยู่ระหว่างการจัดทำรายละเอียดความร่วมมือและ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกิจกรรมการพัฒนาคณาจารย์และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรชีวภาพอย่างยั่งยืน

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๑. การเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาคณาจารย์และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรชีวภาพอย่างยั่งยืน

๒. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกิจกรรมการพัฒนาคณาจารย์และใช้ประโยชน์จากชีวภาพอย่างยั่งยืน

มติที่ประชุม : เห็นชอบและให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

๔.๙ ขออนุมัติปรับแผนการรับสมัครนักศึกษาเพิ่ม

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับการรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาลในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ที่สภาการพยาบาล ให้การรับรองเป็นเวลา ๑ ปีการศึกษา (ปีการศึกษา ๒๕๕๖) โดยให้ความเห็นชอบจำนวนรับนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๖ จำนวน ๔๐ คน และคณะพยาบาลศาสตร์ได้ขอเพิ่มจำนวนรับนักศึกษาเป็น ๔๖ คน นั้น สภาการพยาบาล โดยคณะกรรมการสภาการพยาบาล ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ และรับรองรายงานการประชุมในการประชุม ครั้งที่ ๓ /๒๕๕๖ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบ จำนวนการเพิ่มนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๖ ของคณะพยาบาลศาสตร์จากจำนวน ๔๐ คนเป็นจำนวน ๔๖ คน

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

-เสนอที่ประชุมเพื่อขออนุมัติปรับแผนการรับสมัครนักศึกษาเพิ่ม ปีการศึกษา ๒๕๕๖ ของคณะพยาบาลศาสตร์ จากจำนวน ๔๐ คน เป็นจำนวน ๔๖ คน

มติที่ประชุม : เห็นชอบและให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติปรับแผนต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๕.๑ รายงานผลการตรวจสอบบัญชีและการเงิน คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ และ ๒๕๕๕

- ถอนเรื่อง -

๕.๒ รายงานประจำปี ๒๕๕๕ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้ กำหนดให้ทุกคณะ/หน่วยงาน/สำนัก จัดทำรายงานประจำปีของหน่วยงานเป็นประจำปีทุกสิ้นปีงบประมาณ ภายใน ๙๐ วัน เพื่อรายงานผลการดำเนินงานในภารกิจหลักของหน่วยงานโดยกำหนดเป็นรูปแบบเดียวกันทั้ง มหาวิทยาลัย รายงานประจำปีฉบับนี้ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการ รายงานและนำเสนอผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕(๑ ต.ค.๕๔ -๓๐ ก.ย.๕๕) ซึ่งการ ดำเนินการต่าง ๆนี้เป็นไปตามวัตถุประสงค์หลักในการผลิตบัณฑิตทางด้าน การแพทย์และการสาธารณสุข ที่มี มาตรฐานทางวิชาชีพและเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ของสังคมไทยเพื่อรับใช้ประชาชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเขต พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

สาระหลักของการรายงานประจำปีจะเป็นการนำเสนอข้อมูลพื้นฐานต่างๆของวิทยาลัย แพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์หลักทั้ง ๖ ด้าน ของมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี และผลการดำเนินงานตามโครงการและแผนปฏิบัติงานประจำปีของหน่วยงานต่างๆที่สังกัดอยู่ ภายในวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข รวมทั้งโครงการต่างๆที่เกี่ยวข้องของโรงพยาบาลร่วมผลิต อันได้แก่โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์และโรงพยาบาลศรีสะเกษ

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้ดำเนินการรวบรวมสรุปผลการดำเนินงานในภารกิจหลักของหน่วยงานและได้ดำเนินการ จัดทำรายงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา ดังนี้

๑. ส่วนที่ ๑ บทนำ ประกอบด้วยประวัติ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ คณะกรรมการประจำวิทยาลัย โครงสร้างหน่วยงานโรงพยาบาลร่วมผลิต
๒. ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานในภาพรวม และผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ในด้านการผลิตบัณฑิตและในด้านการพัฒนานักศึกษา และสารสนเทศในด้านงบประมาณ

มติที่ประชุม : รับทราบและให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป

๕.๓ รายงานประจำปี ๒๕๕๕ สำนักวิทยบริการ

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดให้ทุกคณะ/หน่วยงาน/สำนัก จัดทำรายงานประจำปีของหน่วยงานเป็นประจำทุกสิ้นปีงบประมาณ ภายใน ๙๐ วัน เพื่อรายงานผลการดำเนินงานในภารกิจหลักของหน่วยงานโดยกำหนดเป็นรูปแบบเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเป็นศูนย์กลางของการให้บริการสารสนเทศแก่นักศึกษา อาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัย ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปเป็นกำลังสำคัญในการสนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาทางการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพออกสู่สังคม และผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพออกเผยแพร่สู่สังคมทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับชาติ ตลอดจนเป็นแหล่งเรียนรู้ ภูมิปัญญาแห่งภูมิภาคลุ่มน้ำโขงจากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สำนักวิทยบริการ ได้จัดทำรายงานประจำปีขึ้น เพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานและกิจกรรมต่างๆของสำนักวิทยบริการ โดยมีข้อมูลเกี่ยวกับประวัติความเป็นมาของหน่วยงาน การแบ่งส่วนราชการ บุคลากร บริการของสำนักวิทยบริการ ผลการดำเนินการด้านต่างๆ สถิติ กิจกรรม รวมทั้งการบริการวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของสำนักวิทยบริการในอนาคตต่อไป

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

สำนักวิทยบริการได้ดำเนินการรวบรวมสรุปผลการดำเนินงานในภารกิจหลักของหน่วยงานและได้ดำเนินการจัดทำรายงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา ดังนี้

๑. ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน โครงสร้างการบริหารงาน คณะกรรมการประจำสำนักและคณะกรรมการบริหาร
๒. ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานของสำนักวิทยบริการ โดยมีการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ของ มหาวิทยาลัย
๓. ส่วนที่ ๓ สารสนเทศในด้านงบประมาณ

มติที่ประชุม : รับทราบและให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ วิธีการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปี

การศึกษา ๒๕๕๗

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วย งานรับเข้าศึกษา กองบริการการศึกษา ได้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ และครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ซึ่งที่ประชุม ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบและเสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณานุมัติตามขั้นตอน ดังนี้

๑.วิธีการรับเข้าศึกษา

การรับนักศึกษาเข้าศึกษามี ๒ วิธี คือ วิธีรับผ่านส่วนกลาง (Admissions) และวิธีรับตรง ดังนี้

๑) วิธีรับผ่านส่วนกลาง การคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาจะดำเนินการคัดเลือกจาก องค์ประกอบที่ ทปอ. กำหนด โดยกำหนดสัดส่วนประมาณร้อยละ ๔๐

๒) วิธีรับตรง การคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาจะดำเนินการคัดเลือกโดยมหาวิทยาลัย กำหนด โดยกำหนดสัดส่วนประมาณร้อยละ ๖๐ โดยแบ่งเป็น ๒ วิธี ได้แก่ วิธีรับตรงตามพื้นที่และ วิธีรับตรงตามโควตา รายละเอียดดังนี้

๒.๑ วิธีรับตรงตามพื้นที่ ได้แก่ การสอบคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาจากพื้นที่จังหวัด ต่าง ๆ ทั่วประเทศ โดยกำหนดพื้นที่ต่างๆ ดังนี้ รับตรงพื้นที่บริการ พื้นที่อีสาน และพื้นที่ภาคอื่น โดยการ คัดเลือกนักเรียนที่เรียนอยู่ในทุกจังหวัดของประเทศไทย

๒.๒ วิธีรับตรงตามโควตา เป็นการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยเพื่อให้ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และอัตลักษณ์ของคณะ มหาวิทยาลัยและประเทศ โดยกำหนดเป็น ๔ กลุ่ม ได้แก่ (๑) กลุ่มผู้มีความสามารถพิเศษได้แก่โควตาทุนช้างเผือกทุนเรียนดีวิทยาศาสตร์ โอลิมปิกวิชาการ กีฬา ศิลปะวัฒนธรรม ส่งเสริมผู้มีอัจฉริยภาพทางด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และสิ่งแวดล้อม โครงการเพาะพันธุ์ ปัญญา และโควตาคัดเลือกนักเรียนที่มีผลการทดสอบความรู้ทางวิชาการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (๒) กลุ่มความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ได้แก่ โควตาทุนชายแดนภาคใต้ โควตาโครงการผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท โควตาโครงการเรียนล่วงหน้า โครงการมหาวิทยาลัย โรงเรียนและชุมชน โควตาโครงการรักษ ะเกษตร และโครงการคัดเลือกบุคคลผู้มีความสามารถพิเศษตามเกณฑ์การประเมินของคณะ/หลักสูตร (๓) กลุ่ม ส่งเสริมคนดีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม ได้แก่ โควตาเรียนดีชนบท โควตาส่งเสริมนักเรียนผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรม และ (๔) กลุ่มโครงการพิเศษ ได้แก่โควตาโครงการพิเศษ และโควตาสวัสดิการบุตรหลานบุคลากร ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

อนึ่ง สำหรับคณะที่จัดการเรียนการสอนหลักสูตรนานาชาติ หรือหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ หรือ หลักสูตรที่มีการรับนักศึกษาต่างชาติเข้าศึกษาต่อในหลักสูตร วิธีการคัดเลือกให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยและคณะ/หลักสูตรพิจารณากำหนด

๒. วิธีการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยจะแต่งตั้งกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ เพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาของแต่ละวิธีรับในแต่ละคณะ/สาขา โดยมีองค์ประกอบวิธีการคัดเลือก วิธีการและหลักเกณฑ์ ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติของผู้สมัคร ประกอบด้วยคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะของแต่ละวิธีรับ และคุณสมบัติเฉพาะของคณะ/สาขา

๒.๒ องค์ประกอบที่ใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือก

๒.๒.๑ วิธีรับผ่านส่วนกลางเป็นไปตามที่ ทปอ. กำหนด

๒.๒.๒ วิธีรับตรงและวิธีการรับตามโควตา พิจารณาจาก

(๑) คะแนนผลการเรียนเฉลี่ยสะสม (GPAX) ๕-๖ ภาคเรียน (ม.๔ -ม.๖) และ ๔-๖ ภาคเรียน (ปวช.-ปวส.) สำหรับวิธีรับตรงและวิธีรับตามโควตา

(๒) คะแนนทดสอบความถนัดทั่วไป (General Aptitude Test หรือ GAT) และ/หรือความถนัดเฉพาะด้าน/วิชาการ (Professional Aptitude Test) และ/หรือ คะแนนทดสอบ ๗ รายวิชาสามัญ และ/หรือ ผลคะแนนทดสอบ V-NET ตามที่คณะ/สาขากำหนด

(๓) ผลคะแนน O-Net

(๔) ผลการทดสอบข้อเขียนทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีกำหนด

(๕) ผลการประเมินวัดระดับความรู้ทางวิชาการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

(๖) ผลการประเมินกิจกรรม/โครงการ/ความรู้ ที่มหาวิทยาลัย คณะ/หลักสูตร กำหนด

(๗) ผลการสอบสัมภาษณ์

๓. จำนวนรับนักศึกษาเข้าศึกษา ในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในแผนการผลิตบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๕๗ ที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้ว

ทั้งนี้ กรณีที่คณะมีการปรับปรุงหลักสูตร(ชะลอการเปิดรับนักศึกษาในบางสาขาวิชา หรือ การยุบหลักสูตร หรือ เปิดหลักสูตรใหม่) และอยู่ระหว่างปรับแผนการผลิตบัณฑิต ซึ่งจะต้องได้รับการอนุมัติการปรับแผนการผลิตบัณฑิตจากสภามหาวิทยาลัยตามขั้นตอน ให้คณะ/หลักสูตรที่มีการดำเนินการดังกล่าวเสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติและสำหรับหลักสูตรใหม่จะต้องเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา รับทราบหลักสูตรก่อนเริ่มดำเนินการรับตามขั้นตอนต่อไป

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

- พิจารณาให้ความเห็นขอวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗

ทั้งนี้ที่ประชุมพิจารณาแล้วโดยมีข้อคิดเห็นและเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. เห็นชอบและเสนอให้ปรับสัดส่วนการรับตรงและรับผ่านส่วนกลาง เป็น สัดส่วน ๗๐ : ๓๐ และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมให้จัดตั้งกองทุนพัฒนานักศึกษา โดยใช้แหล่งเงินงบประมาณ จากค่าปรับเงินค่าสละสิทธิ์ของนักศึกษาในแต่ละปีการศึกษา พร้อมทั้งให้คณะพิจารณาจัดสรรงบประมาณ ในระดับคณะสนับสนุนทุนการศึกษาให้กับนักศึกษาที่มีผลเรียนดี

๒. ในการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา เสนอให้จัดหาแบบทดสอบเพื่อคัดกรอง นักศึกษาเพื่อจัดการเรียนการสอนได้อย่างเหมาะสมและมีคุณภาพต่อไป ทั้งนี้ ให้จัดกิจกรรมสนับสนุน เพิ่มเติมได้แก่ การจัดกิจกรรม Open House การจัดส่งอาจารย์และผู้แทนศิษย์เก่าในการแนะนำหลักสูตร เพื่อถ่ายทอดประสบการณ์ตรงเข้าร่วมกิจกรรมแนะแนวการศึกษาต่อ ตลอดจนจัดเตรียมข้อมูลภาวะการณ์ ได้งานทำของบัณฑิต อัตราการต้อออกของนักศึกษา

๓. และให้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษารูปแบบและวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาใน มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ จำนวน ๓ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มรับนักศึกษาต่างชาติ (อาเซียน) กลุ่มเรียนรู้/ศึกษาเพิ่มเติม และการศึกษาข้อมูลกลยุทธ์การตลาดสำหรับกลุ่มเป้าหมาย ระดับกลาง /การวิเคราะห์อัตราค่าธรรมเนียม

มติที่ประชุม : เห็นชอบวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ และมอบงานรับเข้าศึกษา กองบริการการศึกษา เตรียมปรับรูปแบบสำหรับปี การศึกษา ๒๕๕๘ โดยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการโดยกำหนดประธานและอำนาจหน้าที่เป็น ๓ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มรับนักศึกษาต่างชาติ กลุ่มเรียนรู้และศึกษาเพิ่มเติม และการศึกษาข้อมูลกลยุทธ์การตลาด และ นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารในครั้งต่อไป

๖.๒ การร่วมงานประเพณีแห่เทียนจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปี ๒๕๕๖

ผู้อำนวยการกองกลาง นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาตามที่ จังหวัดอุบลราชธานีร่วมกับ หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชน ได้กำหนดจัดงานประเพณีแห่เทียน เข้าพรรษาอุบลราชธานี ปี ๒๕๕๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ณ บริเวณทุ่งศรีเมือง เพื่อเป็นการ อนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นให้คงอยู่ถาวรสืบไป และเป็นการส่งเสริมการท่องเที่ยวไทย และมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้จัดทำโครงการงานประเพณีแห่เทียนพรรษา ปี ๒๕๕๖ เพื่อร่วมกับจังหวัด อุบลราชธานี และหน่วยงานภายนอก ในการจัดงานประเพณีแห่เทียนพรรษาอุบลราชธานี ประจำปี ๒๕๕๖ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการงาน ประเพณีแห่เทียนพรรษา ประจำปี ๒๕๕๖ ในส่วนของจัดขบวนแห่เทียนพรรษาโบราณและขบวนแห่เครื่องยศ เจ้าเมือง เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการงานประเพณีแห่เทียนพรรษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุ ประสงค์

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๑. เสนอขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการงานประเพณีแห่เทียนพรรษา ประจำปี ๒๕๕๖ ในส่วนของจัดขบวนแห่เทียนพรรษาโบราณและขบวนแห่เครื่องยศเจ้าเมือง
๒. มอบหมายผู้แทนมหาวิทยาลัยตามประกาศจังหวัดอุบลราชธานี

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดงานประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษาอุบลราชธานี ประจำปี ๒๕๕๖ ในส่วนของจัดขบวนแห่เทียนพรรษาโบราณและขบวนแห่เครื่องยศเจ้าเมือง และมอบกองกลาง เพื่อจัดทำคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และกำหนดให้มีการเชิญประชุมคณะกรรมการดังกล่าวต่อไป
๒. คณะกรรมการฝ่ายรับเทียนพระราชทาน มอบหมาย รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
๓. คณะกรรมการฝ่ายกำหนดกิจกรรมเยือนชุมชน ชมวิถีจัดทำต้นเทียน มอบหมาย คณบดีคณะศิลปศาสตร์
๔. คณะกรรมการฝ่ายเฉลิมฉลองสมโภชเทียนพรรษาพระราชทาน และผ้าอาบน้ำฝนพระราชทาน มอบหมาย นายสุวัฒน์ เเงะปก สังกัดสำนักงานบริหารกายภาพและสิ่งแวดล้อม
๕. คณะกรรมการฝ่ายสื่อสารและจัดระเบียบเส้นทางขบวนแห่เทียนพรรษา มอบหมาย นายครคริต เครือวัลย์ สังกัดสำนักงานพัฒนานักศึกษา
๖. คณะกรรมการฝ่ายจัดการแสดงแสง เสียงประกอบขบวนแห่กลางคืน มอบหมาย คณบดีคณะบริหารศาสตร์

๖.๓ การขออนุมัติปรับแผนเพิ่มเติม โครงการเสริมสร้างศักยภาพเกษตรกร เพื่อความมั่นคงและความปลอดภัยทางอาหารจังหวัดอุบลราชธานี

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาการขออนุมัติปรับแผนเพิ่มเติม ตามที่ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้รับงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานวิจัย โครงการเสริมสร้างศักยภาพเกษตรกร เพื่อความมั่นคงและความปลอดภัยทางอาหารจังหวัดอุบลราชธานี จากสหภาพยุโรป ซึ่งโครงการดังกล่าว ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ นั้น ในการนี้สหภาพยุโรปได้โอนเงินงบประมาณสนับสนุนงวดที่ ๑ เป็นเงินจำนวน ๔,๖๔๒,๖๖๘.๓๕ บาท (สี่ล้านหกแสนสี่หมื่นสองพันหกร้อยหกสิบแปดบาทสามสิบห้าสตางค์) ตามสำเนาบัญชีธนาคารไทยพาณิชย์ ชื่อบัญชี EMPOWERING SMALL-SCALE FARMERS IN UBONRATCHATHANI

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

- ขออนุมัติปรับแผนงบประมาณค่าใช้จ่ายโครงการเสริมสร้างศักยภาพเกษตรกร เพื่อความมั่นคงและความปลอดภัยทางอาหารจังหวัดอุบลราชธานี งวดที่ ๑

มติที่ประชุม : เห็นชอบและให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติปรับแผนเพิ่มเติม โครงการเสริมสร้างศักยภาพเกษตรกร เพื่อความมั่นคงและความปลอดภัยทางอาหารจังหวัดอุบลราชธานี

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.



(นางสาวมณฑนา เจือบุญ)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางนลินี รัตนันติ)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ผู้ตรวจรายงานการประชุม (๑)



(รองศาสตราจารย์ธีระพล บันสิทธิ์)

เลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ผู้ตรวจรายงานการประชุม (๒)

ที่ประชุมได้รับรองรายงานฉบับนี้แล้ว

ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๖



(รองศาสตราจารย์นงนิตย์ ธีระวัฒนสุข)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ประธานคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี